

Social ansvarlighed

Hos meldgaard arbejder vi dagligt med vores sociale ansvarlighed. Vi tager ansvaret for vore medarbejdere, borgere/medmennesker og naturen meget alvorligt.

Medarbejdere:

Hos meldgaard er medarbejderne vores vigtigste ressource og det er vigtigt for os at de trives.

Vi har meget fokus på sundhed, idet vi mener at sunde medarbejdere er glade medarbejdere. Derudover har vi bevist at reaktionsevnen og koncentrationen er bedre når folk lever sundt, hvilket er vigtigt når størstedelen af vores medarbejdere fører tunge køretøjer.

Vi arbejder med følgende tiltag indenfor sundhed:

- Rygestop kurser
- Livsstil kurser
- Frugt ordning
- Sund kantine
- Årlige sports arrangementer
- Uddannelse af sundheds ambassadører
- Fitnesslokale
- Skridttæller konkurrence mm.

Vi har en klar alkoholpolitik, sundhedspolitik og sikkerhedspolitik. Disse findes sammen med andre politikker og retningslinier i vores letlæselige personalehåndbog.

Vi har ligeledes fokus på efteruddannelse inden for alle medarbejder grupper.

Behovet bliver afklaret i forbindelse med den årlige medarbejder udviklingssamtale. Vi har et tæt samarbejde med de lokale uddannelses institutioner (AOF, IBC og EUC). Derudover gennemgår afdelingslederne en toårig akademi lederuddannelse. De timelønnede tilbydes bl.a. skrive/læse uddannelse (senest i 2009, 2010 og 2011 gennemgik 25 renovationsmedarbejdere i Vejle og Esbjerg en sådan efteruddannelse). Generelt har vi en flad organisation og en fri omgangstone, hvilket gør at medarbejderne får rig mulighed for at tage ansvar og at blive hørt.

Vi følger naturligvis reglerne inden for de gældende overenskomster.

Borgere/medmennesker:

Vi ser det som en del af virksomhedens ansvar at alle får en chance i livet og at vi får løftet kompetence niveauet i Sønderjylland.

Vi har derfor altid:

-elever

-praktikanter

-fleksjobber

-folk i løntilskud

-folk i arbejdsprøvning

i administration, lager, miljøcentrene og/eller på bilerne.

Vi har mange gode eksempler på medarbejdere der er startet i praktik, som senere er blevet fastansat eller uddannet i virksomheden.

Vi har et tæt samarbejde med det lokale jobcenter og specialskolerne.

Virksomhedens ledelse er bl.a. repræsenteret i lokale uddannelsesudvalg, IBCs bestyrelse mm.

Vi mener at sammenhold og fælles interesser er vigtige for trivsel også i fritiden. Derfor støtter vi årligt

SønderjyskE, samt andre lokale sportsklubber, hvor børn og unge får gavn af vores sponsorat. Vi mener at vi der igennem kan styrke fællesskabet og sundheden i nærområde.

Vi støtter årligt Kræftens Bekæmpelse, idet vi mener at forskning inden for området er et vigtigt område som kan gavne alle mennesker både i og uden for Danmark.

Naturen:

Et af meldgaards hovedarbejdsområde er *miljø* hvor vi sorterer affald og slagge, renser forurenede jord osv. for vore kunder.

Men også internt arbejder vi for at bevare vores dejlige jord.

Vi kan fremhæve at:

- I 2010/2012 er vi med i et projekt hvor renovations biler bliver omdannet til Hybrid biler.

- vi har en ny vognpark hvor vi sørger for at anskaffe biler med de nyeste Euro normer.

- vi følger nøje med i de nyeste tiltag inden for brændstof.

- vores administrationsbygning er ny, hvor vi samtidig er gået fra opvarmning fra Oliefyr til fjernvarme.
- vi opsamler regnvand som benyttes til vask af biler.
- sortering af papir og affald på kontoret er for os en selvfølge.
- Vi udarbejder årligt en miljøredegørelse.
- Vi forventer at vi i 2012 bliver kvalitet og miljø certificeret.

Vi har en "Energi- gruppe" bestående af 5 medarbejdere der løbende arbejder med nye tiltag inden for besparelse af el, vand, brændstof m.m. med henblik på konstant forbedring af meldgaards CO2 regnskab. Vores indstilling til naturen kommer også til udtryk ved at vi årligt donerer penge til WWF, hvor pengene går til de truede dyrearter i Verden.

Social ansvarlighed er alt i alt en del af vores hverdag.