

Regnskabsår 2022

ESG- RAPPORT

Meldgaard Gruppen

meldgaard

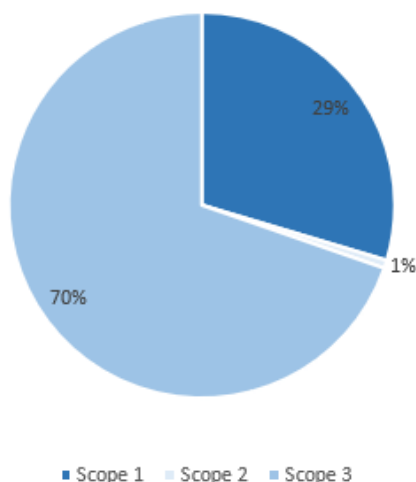
- helt naturligt!

INDHOLD

OVERORDNET RESULTAT ESG-RAPPORT 2022	1
Indledning	2
Environment	3
Anskaffelser	3
Drift	3
Ekstern transport	3
Besparelser	4
Social	6
Meldgaards ånd	6
Social ansvarlighed	6
Kønsdiversitet	7
Menneskerettigheder	7
Arbejdsmiljø	8
Sygefravær, arbejdsulykker og -skader	10
Medarbejderomsætningshastighed	10
Governance	11
Antikorruption	11
Familievirksomhed	11
Bestyrelsen	11
Code of Conduct	11
Opsummering	12
Bilag	13

OVERORDNET RESULTAT | ESG-RAPPORT 2022

CO₂e-udledning fordeling



558 Timelønnede

147 Funktionærer

682 FTE'er

705 Faktisk ansatte

5% Sygefravær



Total CO₂e-udledning: 49.619 Tons

18.534

Tons jern/metal genanvendt

16.629

Tons affald genanvendt

6.906.348

Liter brændstof

Code of conduct

Et adfærdskodeks er vedtaget - både til intern og ekstern brug

Ulykkesfrekvens 80

Arbejdsulykker pr. 1.000.000 arbejdstimer

INDLEDNING

Dette er første ESG-rapport for Meldgaard Gruppen. Denne rapport er for regnskabsåret 2022.

Meldgaard er en familiejet virksomhed som oprigtigt ønsker at værne om miljøet og vores medmennesker. Vi arbejder med mange innovative løsninger for kunder med henblik på korrekt oparbejdning og genbrug af de affaldsfraktioner vi transporterer eller modtager. De seneste større eksempler her på er, at vi:

- I 2021 etablerede et anlæg hvor affaldsglas genbruges som blæsemiddel.
- I 2022 udvidede vi anlægget til sortering af metaller, så vi nu sorterer i langt finere og renere fraktioner som kan genbruges direkte i smelterierne
- I 2022 købte vi landbrugsjord med henblik på at omdanne overskudsjord til et naturprojekt.

Disse initiativer er på den lange bane med til at reducere forbruget af jordens jomfruelige ressourcer, der ikke er direkte målbare i denne ESG-rapport.

Vores generelle opfattelse er, at ESG-rapportering fortsat er i sin spæde start, og

derfor kan det være svært at estimere fuldstændig retvisende emissionsfaktorer. Her henvises især til scope tre og emissioner udenfor scopes. Klimakompasset er benyttet til de fleste faktorer, men mere konkrete, egne faktorer er også fremskaffet og udregnet.

Det er først fra 2025, at det for en organisation som vores, bliver et lovkrav at offentliggøre ESG-rapport på årsbasis. Vi vil bruge tiden frem til 2025 på at præcisere vores ESG-rapportering, med særligt fokus på at konkretisere egne emissionsfaktorer. Med vores ESG-rapport for regnskabsåret 2022 er vi nu tættere på, at kunne levere CO₂e-tal til vores kunder.



ENVIRONMENT

ANSKAFFELSER

Gennem året, har Meldgaard foretaget flere byggerier og vedligeholdelser på tværs af selskaber. Blandt andet har Meldgaard udvidet værkstedet ved hovedkontoret i Aabenraa. Byggeri og vedligeholdelse har samlet set udledt 1.166,34 tons CO₂e i 2022 for hele koncernen.

Derudover er der også blevet investeret i flere maskiner, lastbiler og firmabiler. Der er især også købt mange maskiner i Meldgaard Recycling, hvilket også attribuerer til CO₂e-udledningen. Meldgaard Recycling brugte på køb af maskiner, 4.342,24 tons CO₂e. Sammenlagt, har køb af maskiner ført til en udledning på 5.313,15 tons CO₂e. Service og reparation er årsag til en udledning på 1.138,03 tons CO₂e.

I 2022 anskaffede Meldgaard 1.454 nye lastbildæk. NDI's brancheforening angiver udledningen for produktionen af et dæk til 220kg CO₂e. Det giver en udledning på 319,88 tons CO₂e. Der findes dog også et innovativt alternativ, for køb af nye dæk, som både er billigere, og udleder mindre CO₂e, i kraft af en mere sparsommelig fabrikering. Alternativet kaldes regummiering, hvor kun selve slidbanen på dækket skiftes. Altså genanvendes karkassen, hvilket betyder en væsentlig lavere udledning. NDI's brancheforening angiver en regummiering

til at udlede 40 kg CO₂e. Meldgaard købte sammenlagt 963 regummieringer i 2022, hvilket altså svarer til en udledning på 38,52 tons CO₂e.

Type Dæk	Antal	Tons CO ₂
Nye	1.454	320
Regummierings	963	39

Udover de ovenfor nævnte anskaffelser, har Meldgaard anskaffelser for 5,6 mio. kroner, som der ikke kan beregnes CO₂e-udledning på. Disse udebliver altså fra regnskabet, grundet manglende emissionsfaktorer.

Samlet set, har alt indkøb ledt til en udledning på 8.682,8 tons CO₂e.

DRIFT

I 2022 står egne og leasede transportmidler for en udledning på 18.234,52 tons CO₂e. Det overordnede strømforbrug ligger på 2.480.222 KWh, tilsvarende en udledning på 457,94 tons CO₂e. Ved fjernvarme ligger forbruget på 253.780 KWh. Vores udbyder danner fjernvarme på 100% vedvarende energi, hvilket betyder at fjernvarmen kun udleder 6,37 tons CO₂e. Selskabets samlede vandforbrug ligger i 2022 på 15.470.830 liter vand. Det skaber en samlet udledning på 11,88 tons CO₂e. Det er altså ikke den store synder i CO₂e-regnskabet. Dog er vand en knap ressource, og det er derfor vigtigt, at retfærdiggøre bruget af denne ressource. I 2020 opførte Meldgaard en ny vaskehal til lastbiler.

For at reducere vandforbruget, er der udviklet et system hvor vandet genbruges, så det er muligt at vaske flere lastbiler med samme vand. Det resulterer i et mindre vandforbrug, hvilket fører til en mindre CO₂e-udledning.

Det samme gælder vores vaskeplads, hvor bilerne skylles manuelt. Her benyttes regnvand, som samtidig har den fordel, at det ikke indeholder kalk, hvilket giver et bedre resultat.

EKSTERN TRANSPORT

FRAGT OG LEVERING

I vores handelsselskaber bruger vi eksterne firmaer til fragt af vores varer. Både fra vores leverandører til vores lager, men også fra vores lager og ud til kunderne. I 2022 forårsagede dette en udledning på 553,71 tons CO₂e. Dette dækker over hjemtransport af varer fra bl.a. Kina og Belgien, og transport af varer til vores kunder i Danmark og Norden. Dette bliver typisk fragtet i lastbil på paller, eller i containere.

GODSTRANSPORT – SØ OG LAND

Vi har i nogle af vores forretningsområder brug for godstransport frem for pallegodstransport. Dette kan for eksempel være fragt af slagter fra kraftvarmeværkerne til sorteringsfabrikkerne. Dette bliver fragtet som løsgods i lastbil eller via søtransport. Løsgods har i alt haft en udledning på 1.398,06 tons CO₂e. Søtransport bruges da

man har mulighed for at fragte større mængder med en mindre udledning end ved brug af lastbil.

EKSTERNE VOGNMÆND

I vores transportvirksomheder gør vi brug af eksterne vognmænd, dette kan der være flere grunde til. En af grundene er, at vi bruger dem til tømning af erhvervsaffald i områder, hvor vi har kunder, men ikke egne biler kørende. Ligeledes tømmer vi også for andre i områder hvor vi kører, men de ikke selv kører. En anden grund er, at vi ikke har biler nok til at køre alt det, vi har bestillinger på. Udledningen for det vi har haft eksterne vognmænd til at køre er 18.128,7 tons CO₂e.

MEDARBEJDERPENDLING

En anden væsentlig faktor for Meldgaard er medarbejdertransport. Her estimerer vi, at alle ansatte sammenlagt har kørt 8.060.846 kilometer til og fra arbejde i 2022.

Her har vi beregnet den samlede udledning til at ligge på 1.879,57 tons CO₂e. Fordelingen af udledningen er beregnet, og kan ses i følgende tabel:

Drivmiddel	Procentfordeling	Tons CO ₂ e
Benzin	54,99	1.033,59
Diesel	41,78	785,30
El	1,45	27,18
Hybrid	1,78	33,50
Total		1.879,57

Der er ligeledes en del der cykler til og fra arbejde. For at styrke motivationen hertil deltager Meldgaard hvert år i "vi cykler til arbejde", som er en landsdækkende konkurrence hvor man opfordres til at cykle. Vi har også haft interne konkurrencer hvor man bl.a. kunne vinde en cykel.

BESPARELSER

BORTSKAFFELSE OG BEARBEJDNING AF AFFALD

En stor del af Meldgaard Miljø's bedrift består i bearbejdning og genanvendelse af affald. Meldgaard Miljø har to miljøpladser, hvor erhvervsaffaldsafdelingen har mulighed for at indlevere affald. Målet er, at størstedelen af affaldet, der bliver indleveret skal kunne genbruges. Nedenfor ses en tabel over hvad der sker med affaldet:

Affaldshåndtering	Fordeling
Deponi	0,2%
Forbrænding	3,7%
Genanvendelse	7,9%
Kompostering	0,4%
Uspecificeret	87,7%

Her springer det dog i øjnene at kun 7,9% af affaldet bliver genanvendt. For et mere retvisende billede, bør der kigges på hvordan det

uspecificerede opdeles og behandles. Da største delen af dette også bliver genanvendt.

Fordeling af den uspecificerede håndtering på affaldstyper ses her:

Type uspecificeret	Fordeling
Jord	74,2%
Asfalt	15,5%
Andet	10,3%

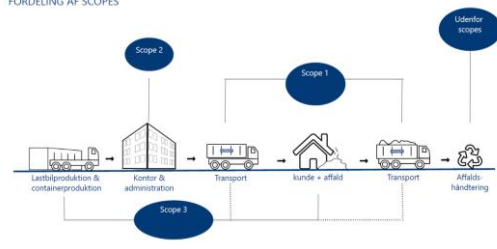
Jord og asfalt bliver også genanvendt, men grunden til at det står som uspecificeret er, at det er en lidt længere proces før det kan genanvendes. Al jord bliver testet inden det bliver indleveret. Ved indlevering lægges det i stakker, så man altid ved, hvilken klasse jord det er, og hvor jorden stammer fra. Jord vil aldrig kunne gå fra at være forurenet jord til ikke-forurenet jord, men det kan godt gå fra at være forurenet, til at være lettere forurenet, og kan derved blive anvendt til for eksempel lyddæmpende volde, såfremt det ikke er i et drikkevandsområde. Jorden bliver løbende testet, så man hele tiden ved hvilken grad forurening den har. Når forureningen er mindsket, og jorden er lettere forurenet, vil det blive brugt til projekter, der ikke har indflydelse på drikkevandsområder.

Asfalt bliver knust, og kan derefter blive genanvendt i eksempelvis indkørsler, som substitution for skærver.

De sidste 10,3% i uspecificeret er fordelt på mange andre typer affald, men størstedelen af disse bliver også bearbejdet, så det kan genanvendes. Så langt størstedelen af det uspecificerede bliver genanvendt.

Vi har i 2022 ikke haft emissionsfaktorer på mange af affaldstyperne, derfor har vi valgt at synliggøre det som ovenfor, og ikke via udledning af CO₂e. Og dette er til trods for, at meget af det vil have en negativ udledning grundet, at det genanvendes.

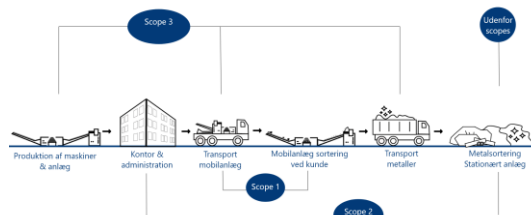
FORDELING AF SCOPES



METALSORTERING

I Meldgaard Recycling sorterer vi metaller ud fra brændt restaffald fra forbrændingsanlæg. Først fraskilles metaller fra asken. De metaller deles på mobile anlæg op i jernholdige metaller og ikke-jernholdige metaller. Derefter køres de ikke-jernholdige metaller til vores fabrik i Kolding, hvor metallerne sorteres yderligere. Det resulterer i produkter der nu kan genanvendes. Ligesom genanvendelse af affald, skaber det en besparelse på jomfruelige råstoffer, der kan måles udenfor Scope 1, 2 og 3. Her estimerer vi en udledning på -262.055,85 tons CO₂e udenfor scopes. Det dækker altså koncernens samlede udledning lige over fem gange. På denne måde kompenserer vi for den store udledning, der især opstår i forbindelse med transport, som er vores primære udledningskilde. Den negative CO₂e kommer ikke direkte Meldgaard til gode, men derimod kunderne, som køber et genbrugsmateriale i stedet for et jomfrueligmateriale.

RECYCLING
FORDELING AF SCOPES



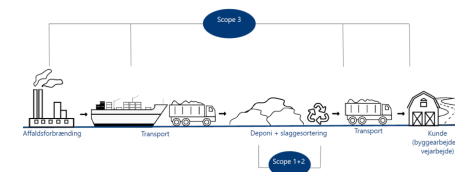
I tabellen ses hvor mange tons jern/metal der er sorteret og blevet genanvendt i 2022.

Jern/Metal	Antal tons
Kobber	2.115
Sølv	5
Guld	0,08
Aluminium	5.740
Jern	10.674

SLAGGESORTERING

Asken der frasorteres metallerne i Meldgaard Recycling, kaldes for slagge. Dette restprodukt benyttes i Meldgaard Miljø, hvor det anvendes som underlag til veje og byggerier, i stedet for at anvende eksempelvis stabilgrus. På denne måde afsættes slaggen på en sikker måde, og man sparer anvendelsen af jomfruelige råstoffer. Her er der altså også tale om en form for genanvendelse. Denne nyttiggørelse er dog ikke cirkulær på samme måde som genanvendelsen af metal typisk er, da slaggen ikke kan genanvendes efter den er brugt som fundament til byggerier.

SLAGGER
FORDELING AF SCOPES



SOCIAL

MELDGAARDS ÅND

Hos Meldgaard har vi en fri og uformel omgangstone. Vi sætter et godt fællesskab blandt medarbejdere og ledere højt, og forsøger at styrke sammenholdet gennem en række sociale arrangementer. Vores kultur er uhøjtidelig, og det samme er tonen hele vejen igennem. Vi værdsætter vores fælles engagement og entreprenørskab. Vi er ærlige mennesker, der holder hvad vi lover.

GODT FÆLLESSKAB

For at styrke fællesskabet, har vi blandt andet interne medarbejdergrupper på sociale medier, for at styrke det sociale. På Facebook findes gruppen "Meldgaard - kollega til kollega". Gruppen er for ansatte i koncernen, og er hovedsageligt egnet til opslag fra kollega til kollega. Det kan være køb/salg, sjove historier med mere. Siden er blot et tilbud, det er helt frivilligt at være medlem. Det samme gør sig gældende på vores intranet, hvor der ligeledes er plads til "nice to know". Platformen benyttes også af vores sundhedsambassadører og personaleforening, til deling af budskaber og arrangementer. Hver fredag skriver direktionen nyt på intra, og to gange årligt udkommer nyhedsbladet "Meldgaard News"

Dertil har vi i hverdagen også en uhøjtidelig kultur, der især kommer til udtryk ved vores flade organisation. Kulturen dyrkes særligt ved vores mange sociale arrangementer. For 25kr. om måneden, kan man blive en del af Meldgaards personaleforening, HJULET, hvor der i løbet af året holdes mange arrangementer, såsom madkursus, gokart, paintball, tur til Tivoli, med mere. Udover dette, deltager vi også i mange sportslige aktiviteter, såsom Royal Run, DHL Stafetten, Xtreme Mandehørm og Ladies Mudrace. Ordningen er således, at hvis fire eller flere kolleger ønsker at deltage i et aktivt arrangement, kan de søge om at få deltagelsesgebyret betalt. For medarbejderne er der også en feriefond, der ejer et sommerhus i Dayz SEAWEST, og en campingvogn, som medarbejderne kan leje.

De sportslige aktiviteter drives af vores uddannede sundhedsambassadører. Deres opgave er at motivere kollegaerne til at leve sundere. Vi havde blandt andet et forsøg, støttet af Forebyggelsesfonden i 2008, som viste at sunde medarbejdere arbejder mere sikkert. En gang årligt mødes sundhedsambassadørerne med arbejdsmiljøorganisationerne, hvor de typisk får fælles undervisning.

SOCIAL ANSVARLIGHED

Det er vigtigt for os at påvirke og rådgive, hvor vi kan. Vi samarbejder aktivt med kommuner, jobcentre og uddannelsesinstitutioner, samt indgår i flere udvalg som rådgiver, blandt andet Dansk Industri, DAKOFA, Dansk Byggeri og ARI. Eksempelvis har vi samarbejdet med jobcentre STAR (styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering) og uddannelsesinstitutioner over hele landet, hvor vi i 2021 var med til at uddanne 49 ledige til at arbejde som renovationsmedarbejdere – 46 fik job bagefter. I 2022 har vi ansat 50 renovationsmedarbejdere gennem et lignende STAR-projekt. I Aabenraa har vi lokalt gennemført et lignende projekt, hvor vi hjælper folk ud af ledigheden. 14 ledige blev opkvalificeret til et job som chauffør hos os.

Vi mener, at alle skal have en chance og samtidig har vi mange gode erfaringer med at opkvalificere folk, der har været på kanten af arbejdsmarkedet. Derfor har vi årligt cirka 100 praktikanter, hvor langt størstedelen ender i fastansættelse og cirka 20-25 elever. Tangerende til dette, har vi ofte samarbejde med High:Five, hvor man giver kriminelle unge en ekstra chance, samt "Unge på Toppen", der arbejder på at få unge ud af offentlig forsørgelse

Hos Meldgaard har vi fokus på efteruddannelse, inden for alle medarbejdergrupper. For os er det vigtigt, at vores personale hele tiden udvikler sig og trækker i fælles retning. Vi betragter det som

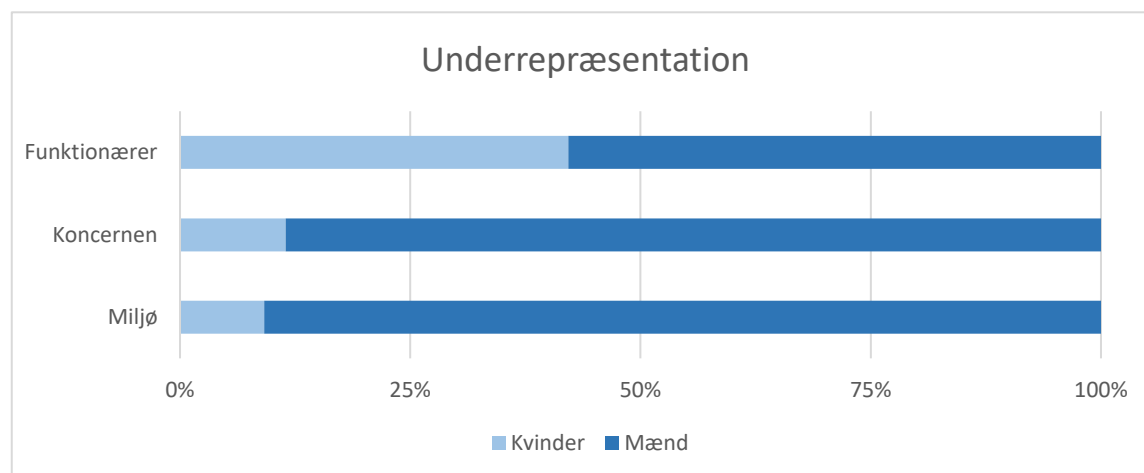
en fællesopgave, at vi i Danmark uddanner og opkvalificerer arbejdskraften. Virksomhedens ledelse er blandt andet repræsenteret i lokale uddannelsesudvalg, erfa-gruppe med jobcenter og diverse bestyrelser.

Lokalsamfundet vægtes højt hos Meldgaard. Vi mener, at vi som virksomhed har et ansvar for de lokalsamfund, hvor vi har vores drift. Derfor investerer Meldgaard årligt omkring 1.000.000 kr. i sponsorater, lokale projekter og arrangementer. Blandt andet uddeler Meldgaard årligt 10.000 reflekser. Reflekserne uddeler vi for at gøre opmærksom på, at vi alle skal passe på hinanden i trafikken. Meldgaard har 350 biler på vejene, hvor vi gør alt for at passe på de bløde trafikanter, og reflekserne gør, at både de bløde trafikanter og vores chauffører bliver mindet om at holde øje med hinanden. Som virksomhed med bopæl i Sønderjylland, er det naturligt, at vi

også støtter op om Sønderjyske Elitesport, hvor vi er hovedsponsor. Vores ønske er at støtte lokale ildsjæle og projekter, hvor vi mener, at sponsoratet kan gøre en forskel.

KØNSDIVERSITET

I hele Meldgaardgruppen er der ansat 705 personer. Her er det underrepræsenterede køn kvinder. Af de 705 ansatte, er kun 11,5% kvinder. Det skyldes især kønsdiversiteten i Meldgaard Miljø, hvor kun 9,3% er kvinder, ud af de 495 ansatte. Dette skyldes, at der i renovationsbranchen er en tendens for, at det er mænd der søger jobbet. Dog oplever vi en stigende interesse fra kvinder. Dette skyldes især, at der i branchen er kørt en del kampagner. Her gør vi selv en indsats for, at denne ulighed udlignes, blandt andet ved at fremme fokus på det underrepræsenterede køn på sociale medier.



Til gengæld er der stort set ingen underrepræsentation i Meldgaard Holding, hvor 45,2% er kvinder. I direktionen er 25% kvinder, og i bestyrelsen er 28,6% kvinder. Blandt de 13 afdelingsledere, er 23,1% kvinder. For alle funktionærer ansat i koncernen er 42,2% kvinder.

MENNESKERETTIGHEDER

Under denne kategori skal opmærksomheden især henledes på risikoen for forskelsbehandling. Meldgaard ser yderst positivt på integration og tager stærkt afstand fra forskelsbehandling. Der er fra hele organisationen stor fokus på, at man ved alle ansættelser og stillingsopslag alene vurderer ansøgerfeltet på ansøgernes faglige og personlige kvalifikationer. Meldgaard respekterer de internationale menneskerettigheder og den nationale lovgivning omkring dette. Da Meldgaard er en meget inkluderende virksomhed og samtidig vægter mangfoldighed højt, anser Meldgaard risikoen for forskelsbehandling for værende minimal på alle niveauer i organisationen. Meldgaard arbejder med at sikre "ingen forskelsbehandling" ved, at HR-afdelingen altid deltager ved ansættelse af funktionærer. Ved rekruttering til stillinger hos Meldgaard opfordres begge køn til at søge.

For at sikre at der ingen forskelsbehandling sker mellem kvinder og mænd, tilbyder Meldgaard ens uddannelses- og karrieremuligheder til både

mænd og kvinder. Dette er også fastsat i personalepolitikken.

Meldgaard vil også i fremtiden sikre, at der ingen forskelsbehandling sker på nogen niveauer i organisationen. Dette sker ved fortsat deltagelse af HR-afdelingen ved ansættelse af nye funktionærer og et tæt samarbejde mellem de enkelte ledere i organisationen og direktionen.

Meldgaardkoncernen arbejder indenfor de gældende regler om menneskerettigheder og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder i arbejdet. Vi accepterer ikke illegal arbejdskraft, tvangsarbejdere, straffefanger eller slaveri af nogen former. Vi støtter op om retfærdighed for alle mennesker samt frihedsrettighederne herunder foreningsfrihed.



Meldgaards største selskab, Meldgaard Miljø, samt Meldgaard Recycling er arbejdsmiljøcertificeret, ISO 9001, 14001 og 45001 certificeret.



<https://www.meldgaard.com/dagrenovation/>

Meldgaard vil som en ansvarsbevidst virksomhed fortsat forpligte sig til, at arbejde på at forbedre såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø på alle niveauer i virksomheden med det formål at skabe sikre og sunde arbejdsforhold. Det gøres blandt andet ved at:

- Have egen juridisk afdeling
- Være i tæt samarbejde med DI – Dansk Industri
- Have egne sundhedsambassadører
- Direktionen sidder som øverst ansvarlig i arbejdsmiljøorganisationen
- Ledelsen tager overordnet ansvar for at forebygge arbejdsrelateret skade og sygdom samt skabe sikre og sunde arbejdspladser.
- Overholde gældende lovkrav og andre relevante krav.
- Forebygge uheld, fjerne farer samt nedbringe arbejdsmiljørisici på arbejdspladsen gennem vurdering af risici samt systematisk arbejdspladsvurdering.
- Gennemføre løbende forbedringer af arbejdsmiljøindsatsen via arbejdsmiljøorganisationen ved afholdelse af arbejdsmiljødrøftelse og intern efteruddannelse af alle arbejdsmiljørepræsentanter og ledere.
- Tilgodese arbejdsmiljøhensyn ved indkøb af biler, maskiner, redskaber,

produkter og serviceydelser med hensyntagen til de økonomiske rammer.

- Inddrage og prioritere dialog med medarbejdere og andre interessenter og, hvor de findes, arbejdsmiljørepræsentanter om forbedring af arbejdsmiljømæssige forhold.
- Sikre høj faglig kompetence gennem udvikling og uddannelse af virksomhedens medarbejdere. Kontinuerlig forbedring af det fysiske såvel som det psykiske arbejdsmiljø.
- Afholde medarbejderudviklingssamtaler eller gruppeudviklingssamtale mellem medarbejder og leder.
- Have en fri omgangstone.
- Sikre socialt engagement via sociale arrangementer.
- Støtte op om en aktiv personaleforening.
- Overholde gældende lovkrav

Meldgaard har et arbejdsmiljøudvalg bestående af 13 arbejdsmiljøledere, 17 arbejdsmiljørepræsentanter og en arbejdsmiljøansvarlig. Disse har udarbejdet en arbejdsmiljøstrategi for Meldgaard Gruppen. Strategien indeholder følgende ambitioner for 2022:

- Kontinuerlig forebyggelse af arbejdsulykker
 - Alle nyansatte gennemgår afdelings-/opgavespecifik oplæringsprocedure ved ansættelse.
 - Sikre alle arbejdsmiljøgrupper afholder kvartalsmøder/halvårs-møder, hvor lokal handlingsplan fra APV, runderinger, ulykker, opståede spørgsmål fra medarbejdere m.m. drøftes, således at der bliver truffet konkrete beslutninger, som kan forebygge arbejdsulykker.
 - Sikre at man i egen afdeling har truffet konkret beslutning om, hvordan man vil føre effektivt tilsyn med arbejdet.
 - Kendskab og instruktion i brugen af Meldgaards intranet (særlig fokus på arbejdsmiljøfanen).
- Motivér medarbejderne til at anvende sundhedsordningerne til forebyggelse frem for behandling.
- Skulle ulykken ske, skal der gennemføres en grundig arbejdsamtale og undersøgelse af alle arbejdsulykker for at sikre, at lignende ulykker ikke gentager sig.
- Fastholdelse af et lavt antal sygedage
 - Fokus på trivsel via dialog mellem leder og medarbejder ift. Tidspres, prioritering af opgaver, kompetenceudvikling, samarbejde med kollegaer m.v. via MUS/GRUS.
 - Fastholde SOS samtaler
 - Løbende status på sygefraværet i egen afdeling for at forebygge arbejdsrelateret sygdom.
 - Ledelsen skal gribe ind, hvis der vises tegn på mistrivsel (for eksempel på grund af mobning.)
 - Synlige sundhedsambassadører i dagligdagen.
- Fokus på trivsel
 - Sund januar fokus
 - MUS/GRUS
 - Opfordre til sociale arrangementer.
 - Fastholde grønt stov og lignende termer, der samler kulturen i Meldgaard
- Fremme mentaliteten i Meldgaard om: "Gør det rigtigt, gør det sikkert".
 - Ledelsen tager ansvar og lederskab ved at sætte synlig fokus på sikkerhed.
 - Italesæt sikkerhed i dagligdagen på en positiv måde og dermed vise, at det prioriteres og værdsættes, at arbejdet udføres sikkert frem for hurtigt.
 - Ros og anerkend for at man udfører arbejdet korrekt.
 - Grib ind hvis man ser, at sikkerhedsregler overtrædes eller arbejdet udføres på en farlig måde.

SYGEFRAVÆR, ARBEJDSULYKKER OG -SKADER

I 2022 skete der 102 arbejdsulykker. Fordelt ud over 1.274.888,45 arbejdstimer, giver det en ulykkesfrekvens på 80 arbejdsulykker pr. million arbejdstime. Dette skyldes især Meldgaard Miljø, hvor 87 af ulykkerne har fundet sted. Her peges på branchen, der er fysisk krævende, og hvor der konstant er et skiftende miljø. Dog kan det positivt nævnes, at antallet af sygedage i forbindelse med en arbejdsulykke er faldende. I 2020 lå antal sygedage pr. arbejdsulykke på 21 dage. Siden da, er antallet af dage faldet til 5,8. Det er en væsentlig og tilfredsstillende udvikling, da det tyder på, at ulykkerne medfører mindre alvorlige følger, og kortere perioder med tabt arbejdsfortjeneste.

Det er Meldgaards mål at sygefraværsprocenten i gennemsnit ligger under 2-3 % pr. medarbejder. I 2022 lå den overordnede fraværsprocent på 4,7%. Resultatet er altså ikke tilfredsstillende.

Skader er et væsentligt parameter, da skader kan resultere i forringelse af den leverede ydelse i forhold til forsinkelser.

Dagrenovationsafdelingen arbejder derfor på at reducere antallet af skader, som er påført egen og andres ejendom i forbindelse med indsamlingsarbejdet. Skader har samtidig en væsentlig betydning for økonomien i forhold til de høje udgifter, som skaderne medfører. Netop

derfor lægger afdelingen ressourcer i projektet Meldgaard Skadestop, med et mål om at reducere antallet af skader i en branche, der er stærkt præget af dette.

MEDARBEJDEROMSÆTNINGSHASTIGHED

Medarbejderomsætningshastighed er en god indikator for arbejdsmiljø og medarbejdertilfredshed. I 2022 ligger dette nøgletal, på koncernniveau, på 19,6% for funktionærer. Vores mål er at have en medarbejderomsætningshastighed på mellem 10% og 20%. Det er vigtigt for os at værne om en lang anciennitet, og samtidig sikre ny viden og nye synspunkter, gennem rekruttering af nye medarbejdere. Af de 19,6%, er 12,6% frivilligt forladende FTE'er, altså ansatte, der selv har valgt at fratræde. FTE står for Full Time Equivalent, og er en omregning af den totale ansættelsesflåde, omregnet til tilsvarende fuldtidsansatte, ud fra antal arbejdstimer. De resterende 7% er nogle, vi har været nødsaget til at opsiges. Det er grundet fejlrekruttering, men også medarbejdere, der har haft en tidsbegrænset ansættelseskontrakt, for eksempel trainees, og medarbejdere der går på pension.

Med fokus på medarbejdernes fratrædelse, er det også relevant at være opmærksom på hvor længe medarbejdere har job hos Meldgaard. Her er nøgletallet anciennitet taget i brug. Dette tal viser netop den gennemsnitlige periode, en

funktionær er ansat hos os. Den gennemsnitlige anciennitet for funktionærer, for alle afdelinger, ligger på 6,86 år.

Vi har valgt ikke at måle anciennitet og medarbejderomsætning på vores timelønnede medarbejdere. Vi arbejder meget med oplæring og fastholdelse også hos de timelønnede. Erfaring og god trivsel er ekstremt vigtigt i deres hverdag, både for den ansatte og for virksomheden. Årsagen til vi ikke måler på og sammenligner timelønnedes ansættelsesår, er fordi de timelønnedes ansættelse ofte baseres på offentlige udbud, som typisk er tidsbegrænsede. Derfor er vi ofte tvunget til tidsbegrænsede ansættelser, som vil give et statistisk skævt billede afhængig af længden på kontrakterne.

GOVERNANCE



ANTI KORRUPTION

Her er det især ved aftaleindgåelse og indkøbsområdet, at fokus bør henledes. Meldgaard har en politik for etik og antikorrupition. Meldgaard ønsker altid at indgå gennemsigtige forretningsaftaler. Det er et krav, at alle medarbejdere altid spiller efter bogen og overholder virksomhedens politikker. Alle gaver og rejser fra leverandører eller andre samarbejdspartnere skal godkendes af direktionen. Årsagen hertil er at undgå mistanker om bestikkelse/manipulation af medarbejderen.



FAMILIE VIRKSOMHED

Meldgaard blev stiftet af Peder Meldgaard i 1970, og drives i dag af alle tre fra 2. generation. I 2019 blev der allerede taget hul på næste generationsskifte, og derfor ejes størstedelen af virksomheden i dag af 3. generation. Det er for at sikre udvikling, medarbejdertilfredshed og økonomisk stabilitet. Hermed sikrer vi at virksomheden fortsat drives som en dansk familieejet virksomhed. Meldgaards mission er at drive en økonomisk velfungerende og uafhængig familievirksomhed.

For at sikre en stabil virksomhed, er det vigtigt at man til enhver tid undgår interessekonflikter. Grundlæggende, er det et princip, at alle

beslutninger tages i virksomhedens bedste interesse, og overgår personlige interesser. Her henledes fokus især på de dynamikker der opstår, idet Meldgaard er en familieejet virksomhed. Her er der juridisk udarbejdet både en aktionæroverenskomst og familieforfatning, som blandt andet tager højde for eventuelle interessekonflikter og sikrer, at virksomheden bliver drevet efter de rette principper. Ligeledes mødes ejerne minimum én gang årligt, hvor eventuelle uenigheder eller fremtidsplaner drøftes.



BESTYRELSEN

Det er først og fremmest en målsætning, at bestyrelsen vælges ud fra kvalifikationer og kompetencer. Dog er det naturligt for Meldgaard, at såvel bestyrelse som ledelse består af kvinder og mænd, idet det afspejler samfundet. Det er samtidig Meldgaards vurdering, at det bidrager positivt til såvel motivation som god omgangstone.



CODE OF CONDUCT

Meldgaard har en række etiske principper, som er centrale for Meldgaards måde at drive forretning på. Derfor er der udarbejdet et Code of Conduct, som leverandører og andre samhandelspartnere fremover skal underskrive for at sikre, at nævnte principper efterleves blandt nævnte samhandelspartnere. Principperne berører følgende områder:

- Juridisk compliance
- Miljøbevidsthed
- Eksport af affaldsfraktioner
- Menneskerettigheder
- Børnearbejde
- Arbejdsforhold
- Økonomisk kriminalitet og hvidvask
- Antikorrupition og bestikkelse
- Konkurrence
- EU's sanktionspakker overfor Rusland

Når der handles for over 10.000kr., og al handel med lande udenfor EU, kræves det af samhandelspartneren, at CoC'en underskrives. Ved overtrædelse af principperne, vil Meldgaard konsekvent afbryde samarbejdet med givne samhandelspartner.

OPSUMMERING

Der er ingen tvivl om at det er CO₂e-udledningen fra vores bilpark der er sværest for os at ændre på. Men det er også her vi kan gøre den største forskel. Den største udfordring er, at der os bekendt ikke findes gunstige alternativer til dieseldrevne treakslede trækere, som størstedelen af vores flåde består af. Her kompenserer vi dog ved at køre i de nyeste biler, hvor ingen har en motor med en lavere euronormvurdering end Euro 6, hvilket resulterer i en lavere potentiel udledning. Udover dette udnytter vi også totalvægten, så vi altid fragter mest muligt, pr. kørsel.

Rapporten kvantificerer også flere områder i S og G. Dette har altid været naturlige fokusområder i vores hverdag, men ved at de nu står i denne rapport synliggør vi også vores fokus for omverden, og vi motiveres til at arbejde mere målbevidst.

Vi vil benytte denne rapport til at skabe endnu mere fokus på faktorerne, og forventer at faktorer med tiden bliver forbedret, i form af informationer fra vores leverandører.

Vi vil til enhver tid bevare vores sunde fornuft og træffe beslutninger ud fra vores erfaringer og passion for klimaet og vores medmennesker, også selv om det kan være initiativer der ikke er målbare i ESG-rapporten.



MELDGAARD GENNEM TIDEN

Meldgaard er en dansk familieejet virksomhed

1970 - 79	1980 - 89	1990 - 99	2000 - 09	2010 - 19	2020 -
1970: Aabenraa Budcentral blev grundlagt af Peder Meldgaard. 1976: Meldgaard vandt licitationen på dagsrenovation i Aabenraa kommune. (opgaven havde vi 32 år frem til 2008.)	1987: Meldgaard Greenline A/S og Meldgaard Hydraulik A/S blev etableret. 1976: Et selvstændigt selskab til dagrenovation og andre miljøopgaver, "Meldgaard Miljø A/S", blev etableret.	1993: Meldgaard Handel A/S blev etableret. 1995: Hovedkontoret flyttede til Askelund 10 i Aabenraa. 1999: Meldgaard Pet A/S blev etableret.	2003: Meldgaard etablerer Meldgaard Recycling A/S sammen med Anders Hedegaard. 2003: Meldgaard Miljø A/S åbnede en sorteringshal på Bladknæk i Aabenraa. 2005: Generationsskifte til 2. generation; Henrik, Lasse og Line Meldgaard driver i dag virksomheden.	2011: Meldgaard købte aktier i Garnet Greenline i Sverige. 2017: Meldgaard Recycling A/S bygger en fabrik til sortering af slagter i Kolding. 2018: Meldgaard etablerer Bulk-Transport A/S med Vognmandsfirmaet Allan & Jesper A/S.	2021: Meldgaard Greenline A/S byggede en glasfabrik i Aabenraa. 2022: Miljøpladsen i Kolding udvides yderligere med løsninger til den nye affaldsplan. 2022: Meldgaard Recycling A/S udvider med en 3. fabrik til yderligere forarbejdning af metaller.

Code of Conduct:

Adfærdskodeks/Code of Conduct –

Meldgaardkoncernen.

Meldgaardkoncernen er en ansvarsbevidst virksomhed. Vi siger: "alle har et ansvar, vi tager vores seriøst". Der er vores vision, at vores samarbejde med samarbejdspartnerne skal hvile på et ansvarsfuldt fundament. Derfor fungerer dette Code of Conduct som et redskab for at sikre ansvarlighed mellem Meldgaardvirksomhederne og den enkelte samarbejdspartner.

1. Juridisk compliance

Meldgaardkoncernen overholder gældende lovgivning og regler, også for de forhold som ikke er beskrevet i dette Code of Conduct.

Meldgaardkoncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde gældende lovgivning og regler, også for forhold som ikke er beskrevet i dette Code of Conduct.

2. Miljøbevidsthed

Vi tager medansvar for en bæredygtig udvikling. Indenfor vores tekniske og økonomiske råderum, gennemfører vi aktiviteterne med hensyntagen til miljøet. Vi er bevidste om både de lokale, nationale og globale miljøpåvirkninger. Vi overholder gældende miljølovgivning, miljøbestemmelser og vores miljøgodkendelser.

Meldgaard Miljø A/S og Meldgaard Recycling A/S er ISO 45001, ISO 9001 og ISO 14001 arbejdsmiljø, kvalitets- og miljøcertificeret. Certificeringen er et bevis for, at vi arbejder kontinuerligt og målrettet med miljøforbedringer, kvalitet og et sikkert arbejdsmiljø.

Meldgaardkoncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde gældende miljølovgivninger, miljøbestemmelser og miljøtilladelser.

3. Eksport af affaldsfraktioner

Meldgaardkoncernen eksporterer ikke affaldsproblemer, vi løser affaldsopgaver. Nogle affaldsopgaver løses bedst udenfor Danmarks grænser, derfor vælger vi og nogle af vores kunder, at få affaldsopgaverne løst i udlandet. Et eksempel herpå er, at nogle slags indsamlede affaldstræ omdannes til akustikplader i udlandet. Når vi eksporterer eller hjælper vores kunder med at eksportere affaldsfraktioner, så sker det til godkendte aftagere.

Meldgaardkoncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde regler - nationale som internationale - om affaldshåndtering og evt. eksport af affaldsfraktioner.

4. Menneskerettigheder

Meldgaardkoncernen arbejder indenfor de gældende regler om menneskerettigheder og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder i arbejdet.

Vi accepterer ikke illegal arbejdskraft, tvangsarbejdere, straffefanger eller slaveri af nogen former.

Vi støtter op om retfærdighed for alle mennesker samt frihedsrettighederne herunder foreningsfrihed.

Meldgaardkoncernens samarbejdspartnere skal:

- Arbejde indenfor menneskerettighederne og ILO's erklæring om grundlæggende principper i arbejdet.

5. Børnearbejde

Meldgaard koncernen accepterer ikke børnearbejde og vi følger gældende lovgivning og internationale standarder for minimumsalder for arbejde.

Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde minimumsalder for arbejde i det land hvor samarbejdspartneren har aktiviteter.
- Sikre at egne samarbejdspartnere overholder samme forpligtelse.

6. Arbejdsforhold

- Meldgaardkoncernen er en ansvarsbevidst virksomhed, vi arbejder altid på at forbedre såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø. Vores grundholdning er, at vores medarbejdere skal arbejde under sikre vilkår. Vi overholder gældende love og regler for løn, overenskomst, arbejdsvilkår og overarbejde.

Vores medarbejders trivsel er vigtig. Vi har fokus på, at vores medarbejdere har et godt socialt miljø på vores arbejdsplads. Vi afholder løbende arrangementer, hvor vores medarbejdere har mulighed for at møde hinanden uden for den almindelige arbejdstid. Det kan være alt fra et motionsløb, til en familietur til Tivoli i København. Vi har en aktiv personaleforening og flere sundhedsambassadører, som arrangerer rigtig mange sociale arrangementer i løbet af året.

Meldgaardkoncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde gældende love og regler for løn, arbejdsvilkår og overarbejde.
- Sørge for at holde personale uddannet og opdateret indenfor sikkerhed.

7. Økonomisk kriminalitet og hvidvask

Meldgaardkoncernen tager afstand til økonomisk kriminalitet og fra handlinger der fremmer eller på anden måde støtter hvidvask af penge. Vi modtager ikke penge som led i en hvidvaskning eller anden økonomisk kriminalitet. Vi accepterer ikke, at vi skulle blive en del af aktiviteter, som er i led af hvidvaskning eller anden økonomisk kriminalitet, dette hverken direkte eller indirekte.

Meldgaards samarbejdspartnere skal:

- Afholde sig fra økonomisk kriminalitet, herunder hvidvaskning.

8. Antikorrupition og bestikkelse.

Meldgaardkoncernen har en nultolerancepolitik over for korruption/bestikkelse og vi ønsker altid at indgå gennemsigtige forretningsaftaler. Vi kræver, at vores medarbejdere altid overholder lovgivningerne og vores politikker. Det er et krav hos Meldgaardkoncernen, at alle gaver til og fra vores samarbejdspartnere, skal godkendes af direktionen. På den måde undgår vi at vores medarbejdere bliver usagligt påvirket i deres valg. Ligesom vi undgår mistænkeliggørelse af vores virksomheder og vores medarbejdere.

Meldgaardkoncernens samarbejdspartnere skal:

- Undgå alle former for korruption og bestikkelse.

9. Konkurrence

Meldgaardkoncernen arbejder indenfor konkurrence- og udbudsreglerne og accepterer ikke konkurrenceforvridende aktiviteter. Vi understøtter den frie konkurrence på de markeder vi opererer. Vores konkurrencepolitik omfatter ikke alene de kontrakter vi indgår i, men også forbud mod koordinerende adfærd og handlemåder som har sigte mod at forvride konkurrencen. Det er ikke tilladt for vores medarbejdere at indgå aftaler om eksempelvis deling af markedet, diktere priser for et marked eller indgå i karteldannelse.

Meldgaardkoncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde konkurrence- og udbudsreglerne og fraholde sig fra konkurrenceforvridende handlinger.

10. EU's sanktionspakker overfor Rusland.

Meldgaardkoncernen overholder EU's sanktionspakker mod Rusland.

Meldgaardkoncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde EU's sanktionspakker over for Rusland.

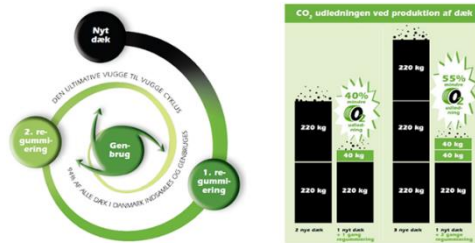
De beskrevne forhold er vigtige for os. Derfor stiller vi også krav til vores samarbejdspartnere om, at de skal overholde de ovenfor beskrevne forhold, samt den gældende lovgivning. Såfremt en samarbejdspartner overtræder de beskrevne regler, vil det være en væsentlig misligholdelse af den kontrakt samarbejdspartneren har indgået med et af selskaberne i Meldgaardkoncernen. Kontrakten vil ophøre efter kontraktens misligholdelsesregler.

Vores samarbejdspartnere kan tiltræde vores Code of Conduct, eller fremlægge deres egen Code of Conduct, som har en regulering, der til minimum lever op til vores.

ISO-Certificering på hjemmeside:

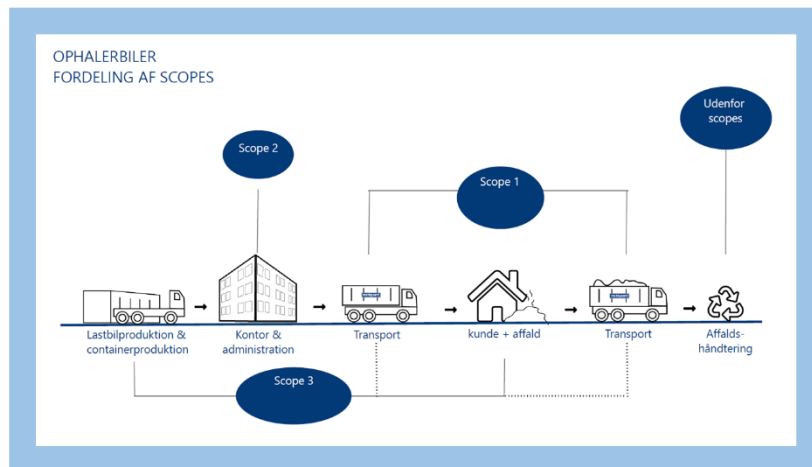
<https://www.meldgaard.com/dagrenovation/>

NDI Brancheforening:

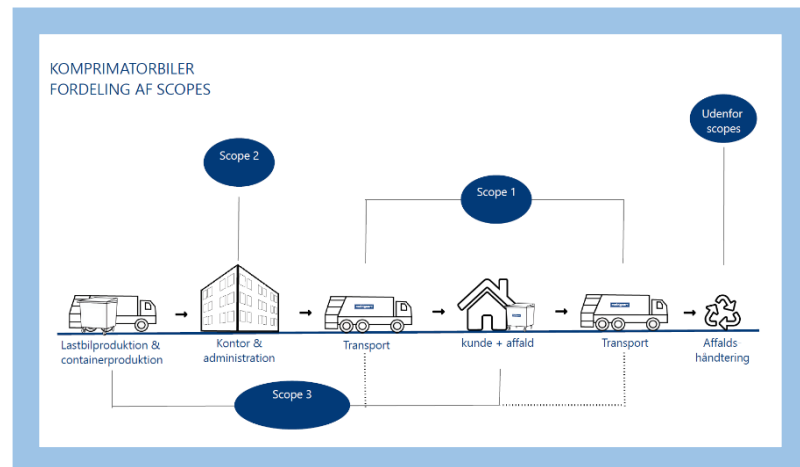


Forsyningskæder:

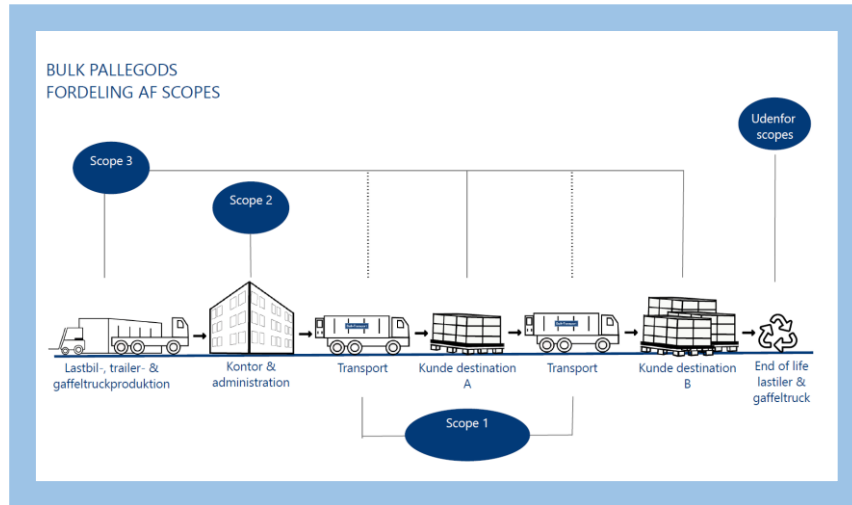
Ophalerbiler:



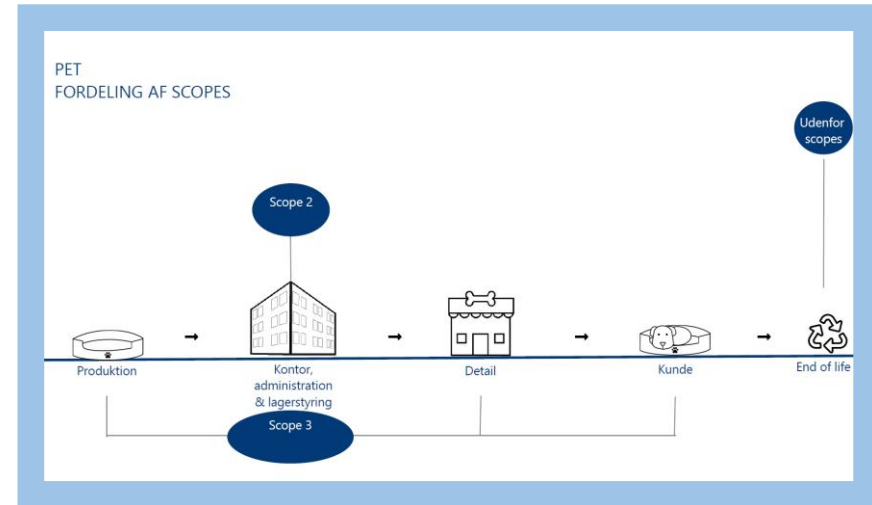
Komprimatorbiler:



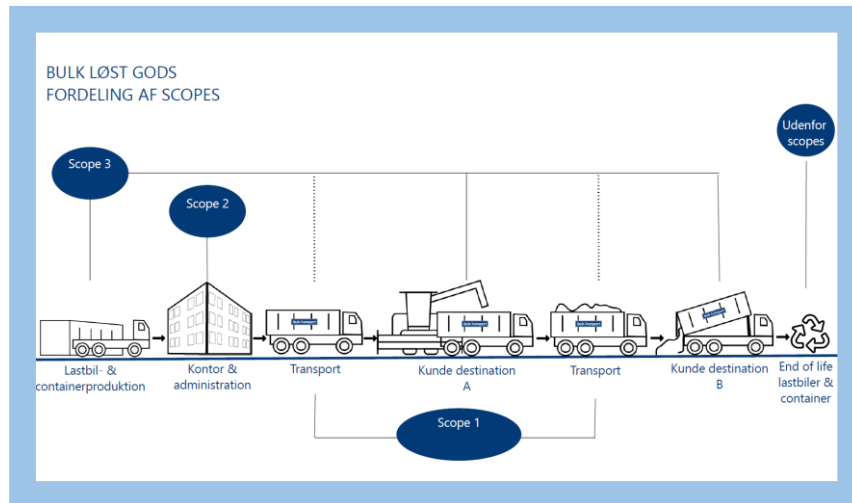
Bulk Pallegods:



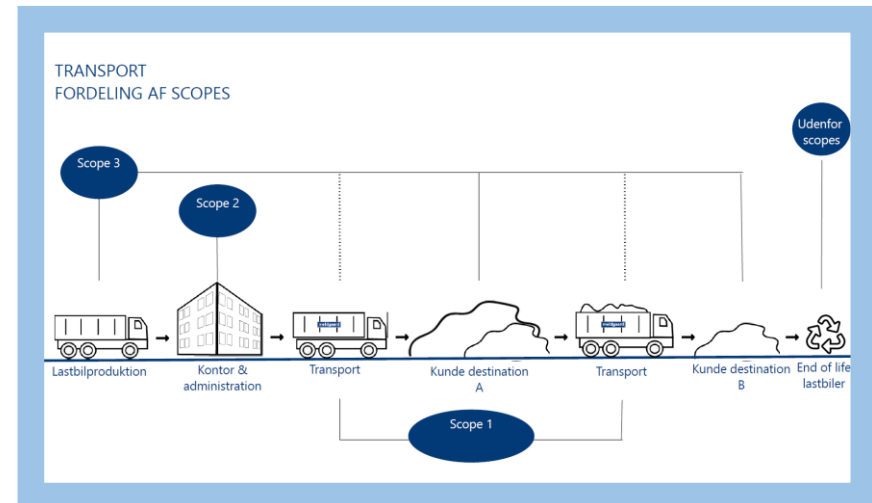
Pet:



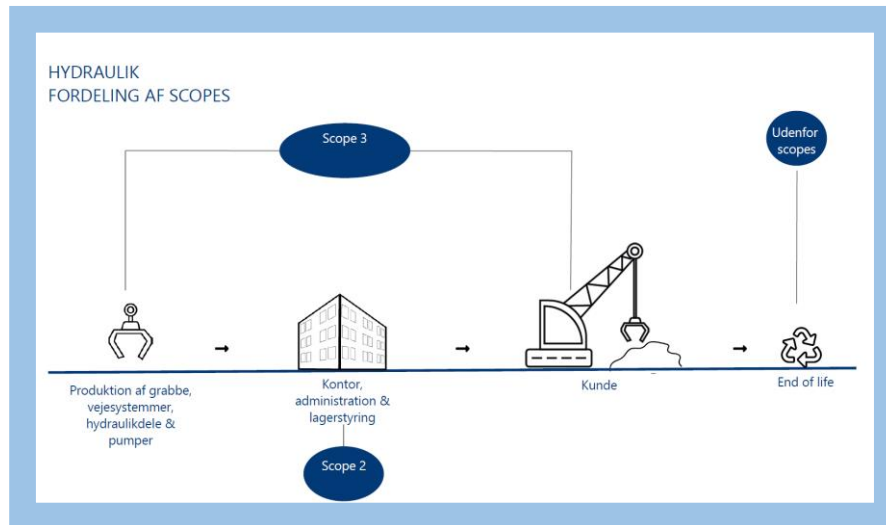
Bulk Løst Gods:



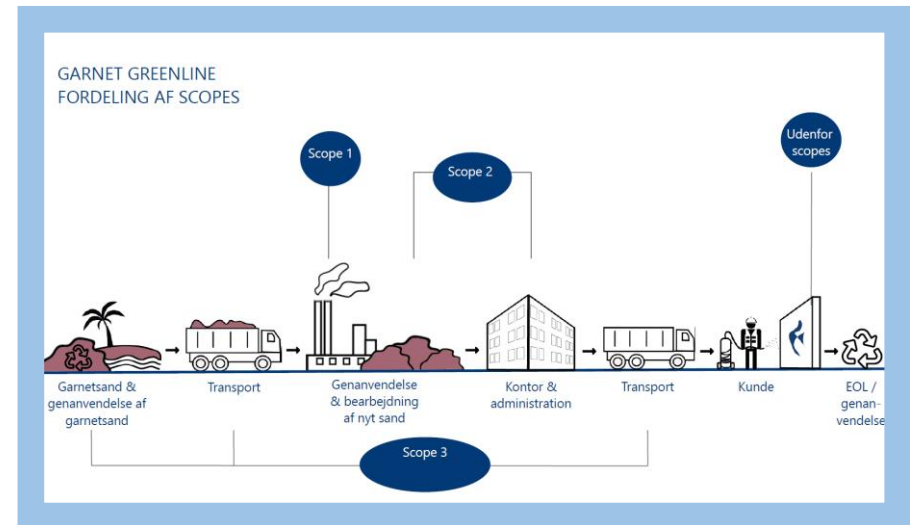
Transport:



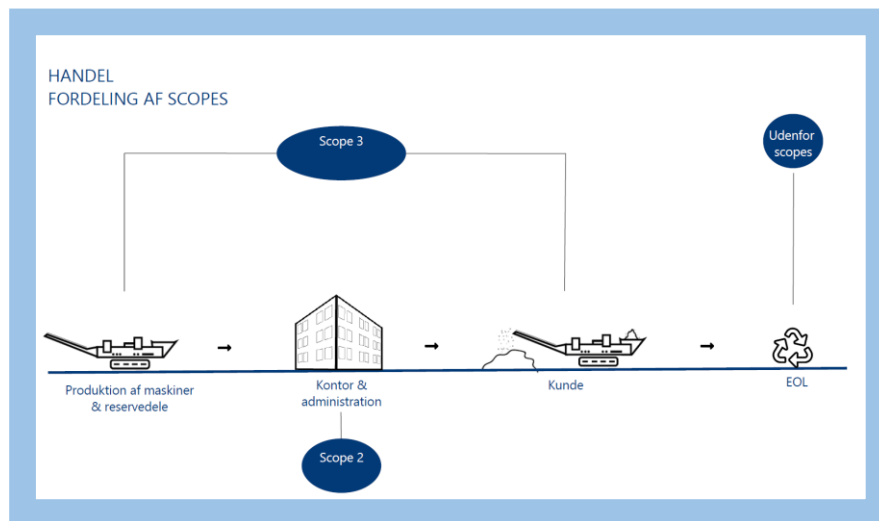
Hydraulik:



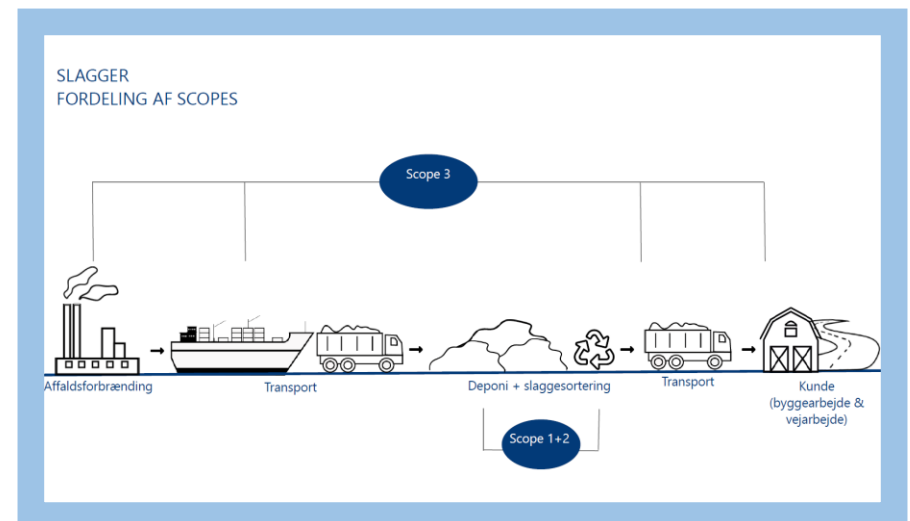
Garnet Greenline:



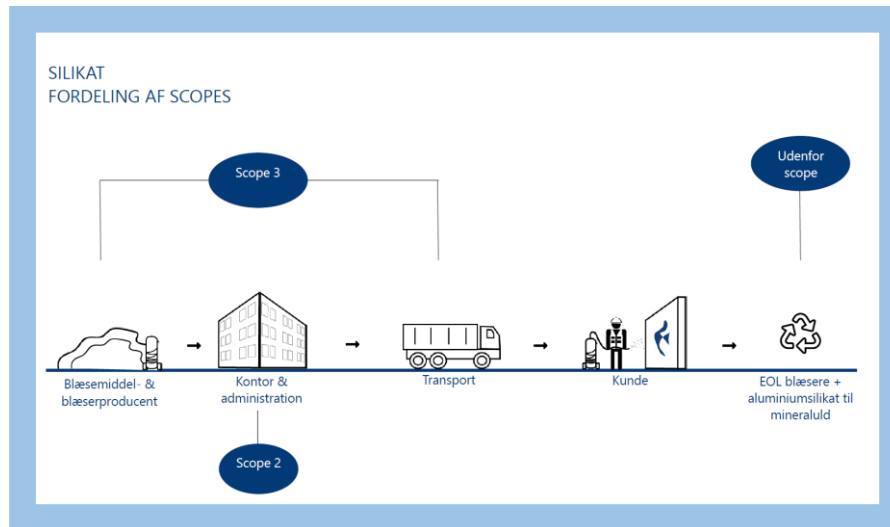
Handel:



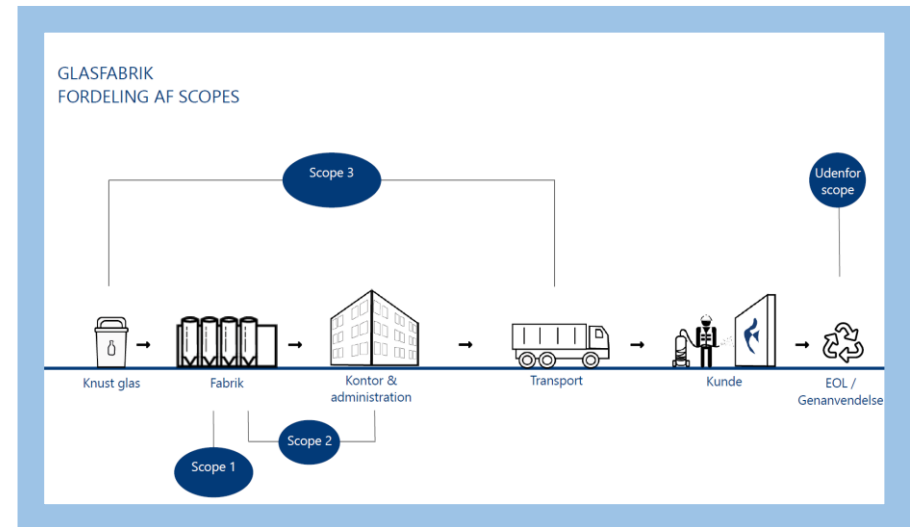
Slagger:



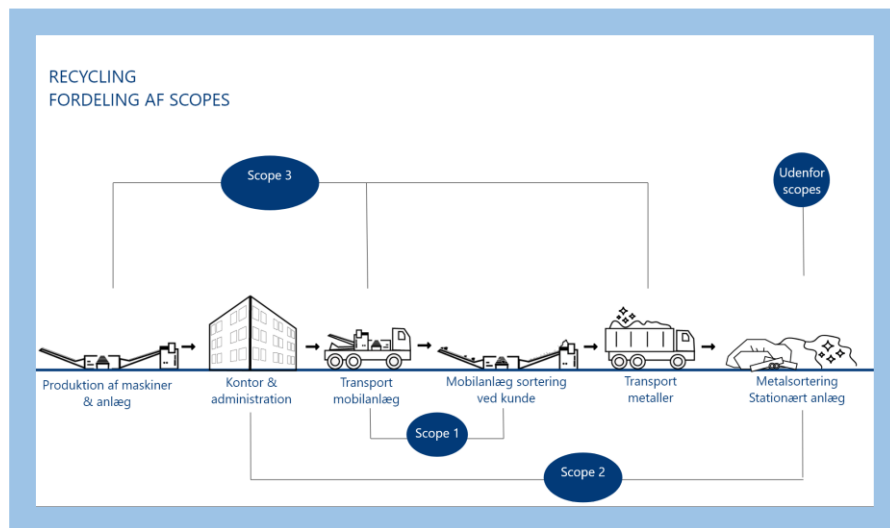
Silikat:



Glasfabrik:



Recycling:



Dagrenovation:

