

Regnskabsår 2024

ESG- RAPPORT

Meldgaard Gruppen

meldgaard

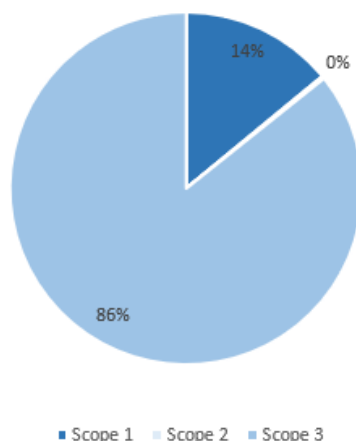
- helt naturligt!

INDHOLD

OVERORDNET RESULTAT ESG-RAPPORT 2024	1
Indledning	2
Environment	3
Fordeling på selskaber	3
Anskaffelser	4
Drift	4
Ekstern transport	5
Besparelser	5
Social	8
Meldgaards ånd	8
Godt fællesskab	8
Social ansvarlighed	8
Kønsdiversitet	9
Menneskerettigheder	9
Arbejdsmiljø	10
Sygefravær, arbejdsulykker og skader	12
Medarbejderomsætningshastighed	12
Governance	13
Antikorruption	13
Familievirksomhed	13
Bestyrelsen	13
Code of Conduct	13
Opsummering	14
Bilag	15

OVERORDNET RESULTAT | ESG-RAPPORT 2024

CO₂e-udledning fordeling



731 timelønnede

163 funktionærer

761 FTE'er

894 Faktisk ansatte

4% sygefravær



Total CO₂e-udledning: 104.163,25 Tons

25.963

Tons jern/metal genanvendt

102.221

Tons affald genanvendt

7.364.538

Liter brændstof

Ulykkesfrekvens 54

Arbejdsulykker pr. 1.000.000 arbejdstimer

INDLEDNING

Dette er den tredje ESG-rapport (Environment, Social, Governance) for Meldgaard Gruppen. Denne rapport er for regnskabsåret 2024.

Meldgaard er en familiejet virksomhed, som oprigtigt ønsker at værne om miljøet og vores medmennesker. Vi arbejder med mange innovative løsninger for kunder med henblik på korrekt oparbejdning og genbrug af de affaldsfraktioner, vi transporterer eller modtager. Vi har i 2024 etableret nedenstående:

- Bygget en multihal til vores medarbejdere
- Færdigbygget en sorteringsfabrik i Aalborg
- Bygget en ny lagerhal til Bulk-Transport

Multihallen blev først færdig ultimo 2024, men vi glæder os til at se, hvor meget glæde den vil bringe vores medarbejdere i 2025. Allerede i januar 2025 er padel-banen, badminton-banen samt fitness blevet brugt flittigt.

Indenfor de seneste år er der sket store ting i forbindelse med ESG-rapporteringen. EU har vedtaget CSRD-standarderne, og de er kommet med i den danske lovgivning.

Vi nåede at blive færdig med dobbeltvæsentlighedsanalysen i 2024 og ser nu ind i arbejdet med vores GAP-analyse, så vi er sikre på, at vi kan rapportere på alle de datapunkter vi skal, når vi skal udarbejde vores første lovpligtige rapport i 2026 vedr. 2025.

Trods den store udvikling der har været, er vores opfattelse stadig, at ESG-rapportering fortsat er i sin spæde start, og derfor kan det være svært at estimere fuldstændig retvisende emissionsfaktorer. Her henvises især til scope tre og emissioner udenfor scopes. Klimakompasset er benyttet til de

fleste faktorer, men mere konkrete, egne faktorer er også fremskaffet og udregnet.

Vi ville ønske, at det var en smule nemmere at finde emissioner, da vi gerne vil have flere informationer med, end det er muligt at finde i klimakompasset. Ligeledes er der også en udfordring med at emissionsfaktorerne ændre sig meget. Fx Indkøb af transportmidler er steget fra 0,0789 kg CO₂ /kr. i 2023 til 0,3076 kg CO₂/kr i 2024. Derfor ses der også en meget stor stigning af udledningen i 2024 i forhold til 2023.

Det er først fra regnskabsåret 2025, at det, for en organisation som vores, bliver et lovkrav at offentliggøre ESG-rapport på årsbasis. Vi vil derfor bruge 2025 på at blive helt klar til at skulle udarbejde vores første officielle ESG-rapport vedr. 2025 i starten af 2026. Med vores ESG-rapport for regnskabsåret 2024 er vi nu endnu tættere på at kunne levere CO₂ tal til endnu flere kunder, end dem vi fik udrullet til i 2024.



ENVIRONMENT

FORDELING PÅ SELSKABER

Her ses en fordeling af vores CO₂e fordelt ud på selskaber, samt i grupperinger.

Det giver et godt overblik, og det ses tydeligt at transport er koncernens store spiller, når det kommer til CO₂ udledning.

Gruppe	BULK	MAS	MTS	MRE	MHO	PAS	MMG	MSL	I alt
Energi og processer	1,73	15,66	15,81	21,06	8,23	2,19	51,80	215,74	332,22
<i>Elektricitet</i>	1,47	10,40	15,81	0,96	6,94	2,19	51,45	215,60	304,82
<i>Fjernvarme</i>	0,26	0,36		0,21	1,29		0,35	0,14	2,61
<i>Gas</i>		4,90		19,89					24,79
Indkøb	8.434,30	43,03	789,80	1.173,34	446,36	1.146,47	33.416,18	631,44	46.080,92
<i>Vand</i>	0,63	0,87	0,19	0,51	3,09	0,33	2,82	12,97	21,41
<i>Dæk</i>	172,10		15,78	1,10	0,44		92,80	13,88	296,10
<i>Nyt Materiel</i>	8.189,39	19,09	748,47	1.158,29	131,19	635,28	31.962,54	588,75	43.433,00
<i>Konsulenter</i>	3,26	1,50	0,60	3,37	43,17		10,42	1,72	64,04
<i>IT Hardware</i>	2,01	2,79	0,04	3,68	15,32		4,27	1,51	29,62
<i>IT Software</i>	0,94	0,39	0,35	0,56	5,69		5,18	0,42	13,53
<i>Kontorartikler</i>	11,39	7,80	6,75	0,09	100,51		28,21	0,36	155,11
<i>Kantine</i>					144,86				144,86
<i>Service og Reperationer</i>	54,58	10,59	17,62	5,74	2,09		428,75	11,83	531,20
<i>Nye Bygninger</i>						510,86	881,19		1.392,05
Transport	41.812,33	527,74	2.698,96	1.752,43	146,53		6.639,48	4.172,64	57.750,11
<i>Brændstof</i>	9.467,17	94,12	2.068,40	1.678,67	62,48		5.321,62	75,88	18.768,34
<i>Medarbejderpendling</i>	51,67	81,48	69,56	73,53	83,47		981,74	21,86	1.363,31
<i>Fragt Sø</i>		100,59						3.307,83	3.408,42
<i>Fragt Land</i>		251,55	0,19	0,23	0,58		3,01	767,07	1.022,63
<i>Fremmed Vognmænd</i>	32.293,49		560,81				333,11		33.187,41

ANSKAFFELSER

I løbet af 2024 har Meldgaard foretaget flere byggerier og vedligeholdelser på tværs af selskaber. Blandt andet har vi færdiggjort byggeriet af en ny lagerhal på Askelund, farvesorteringsfabrikken i Aalborg, og bygget en multihal på Askelund til vores medarbejdere. Byggeri og vedligeholdelse har samlet set udledt 3.328,97 tons CO₂e i 2024 for hele koncernen.

Derudover er der også blevet investeret i flere maskiner, lastbiler og firmabiler. Der er især også købt mange maskiner i Meldgaard Miljø, hvilket også attribuerer til CO₂e-udledningen. Hvor fabrikken i Aalborg brugte 2.018,30 tons CO₂e på køb af maskiner. Sammenlagt, har køb af maskiner ført til en udledning på 3.447,74 tons CO₂e. Service og reparation er årsag til en udledning på 531,21 tons CO₂e.

I 2024 anskaffede Meldgaard 1.223 nye lastbildæk. NDI's brancheforening angiver udledningen for produktionen af et dæk til 220kg CO₂e. Det giver en udledning på 269,06 tons CO₂e. Der findes dog også et innovativt alternativ, for køb af nye dæk, som både er billigere og udleder mindre CO₂e, i kraft af en mere sparsommelig produktion. Alternativet kaldes regummiering, hvor kun selve slidbanen på dækket skiftes. Altså genanvendes karkassen, hvilket betyder en væsentlig lavere udledning. NDI's brancheforening angiver en regummiering til at udlede 40 kg CO₂e. Meldgaard købte sammenlagt 676 regummieringer i 2024, hvilket svarer til en udledning på 27,04 tons CO₂e.

Type	Antal	Tons Co2
Nye	1223	269,06
Regummierede	676	27,04

Hvis man kigger på alle nyanskaffelser samlet set, har alt indkøb ledt til en udledning på 46.080,92 tons CO₂e.

Dette er en stor stigning i forhold til 2023, hvor udledningen lå på 17.686,81 tons CO₂e. I 2024 har vi lavet en del store byggerier, der tæller op på denne konto. Her kan fx nævnes Multihallen, farvesorteringsfabrikken i Aalborg, lagerhallen på Askelund og så er der købt mange nye lastbiler samt renovationsbiler hjem i 2024.

DRIFT

I 2024 står egne og leasede transportmidler for en udledning på 18.768,35 tons CO₂e. Det overordnede strømforbrug ligger på 2.899.746 KWh, tilsvarende en udledning på 288,57 tons CO₂e. Af vores strømforbrug har vi selv produceret 394.718,83 KWh via solcellerne, vi har monteret. Ved fjernvarme ligger forbruget på 243.700 KWh. Vores udbyder danner fjernvarme på 100% vedvarende energi, hvilket betyder at fjernvarmen kun udleder 2,62 tons CO₂e. Koncernens samlede vandforbrug ligger i 2024 på 9.195.890 liter vand. Det skaber en samlet udledning på 21,41 tons CO₂e. Det er altså ikke den store synder i CO₂e-regnskabet. Dog er vand en knap ressource, og det er derfor vigtigt, at retfærdiggøre brugen af denne ressource. I 2020 opførte Meldgaard en ny vaskehal til lastbiler. Der er udviklet et system, hvor vandet genbruges, så vandforbruget reduceres, og det er muligt at vaske flere lastbiler med samme vand. Det resulterer i et mindre vandforbrug, hvilket fører til en mindre CO₂e-udledning og mindre brug af en knap ressource.

Det samme gælder vores vaskeplads, hvor bilerne skylles manuelt. Her benyttes regnvand, som samtidig har den fordel, at det ikke indeholder kalk, hvilket giver et bedre resultat.



EKSTERN TRANSPORT

FRAGT OG LEVERING

I vores handelsselskaber bruger vi eksterne firmaer til fragt af vores varer. Både fra vores leverandører til vores lager, men også fra vores lager og ud til kunderne. I 2024 forårsagede dette en udledning på 356,20 tons CO₂e. Dette dækker over hjemtransport af varer fra bl.a. Kina og Belgien og transport af varer til vores kunder i Danmark og Norden. Dette bliver typisk fragtet i lastbil på paller eller i containere.

GODSTRANSPORT – SØ OG LAND

Vi har i nogle af vores forretningsområder brug for godstransport frem for pallegodstransport. Dette kan for eksempel være fragt af slagter fra kraftvarmeværkerne til sorteringsfabrikkerne. Dette bliver fragtet som løsgods i lastbil eller via søtransport. Løsgods har i alt haft en udledning på 4074,84 tons CO₂e. Søtransport bruges, da man har mulighed for at fragte større mængder med en mindre udledning end ved brug af lastbil.

EKSTERNE VOGNMÆND

I vores transportvirksomheder gør vi brug af eksterne vognmænd, dette kan der være flere grunde til. En af grundene er, at vi bruger dem til tømning af erhvervsaffald i områder, hvor vi har kunder, men ikke egne biler kørende. Ligeledes tømmer vi også for andre i områder, hvor vi kører, men de ikke selv kører. En tredje grund er, at vi ikke har biler nok til at køre alt det, vi har bestillinger på. Udledningen for det vi har haft eksterne vognmænd til at køre er 33.187,41 tons CO₂e.

MEDARBEJDERPENDLING

En anden væsentlig faktor for Meldgaard er medarbejdertransport. Her estimerer vi, at alle ansatte sammenlagt har kørt 7.678.301 kilometer til og fra arbejde i 2024.

Her har vi beregnet den samlede udledning til at ligge på 1.363,31 tons CO₂e. Fordelingen af udledningen er beregnet og kan ses i følgende tabel:

Drivmiddel	% Co2	Tons Co2	Km	% km
Benzin	56%	757	3.821.980	50%
Diesel	42%	579	3.404.256	44%
El	1%	7	306.812	4%
Hybrid	1%	20	145.253	2%
I alt		1.363	7.678.301	

Der er ligeledes en del der cykler til og fra arbejde. For at styrke motivationen hertil deltager Meldgaard hvert år i "vi cykler til arbejde", som er en landsdækkende konkurrence, hvor man opfordres til at cykle. Vi har også haft interne konkurrencer, hvor man bl.a. kunne vinde en cykel.

Meldgaard har som virksomhed også investeret i 48 lade standere, som forhåbentlig vil kunne gøre det mere attraktivt for medarbejder og investerer i en el bil.



BESPARELSER

BORTSKAFFELSE OG BEARBEJDNING AF AFFALD

En stor del af Meldgaard Miljøs bedrift består i bearbejdning og genanvendelse af affald. Meldgaard Miljø har fire miljøpladser, hvor erhvervsaffaldsafdelingen har mulighed for at indlevere affald. Målet er, at størstedelen af affaldet der bliver indleveret skal kunne genbruges. Nedenfor ses en tabel over, hvad der sker med affaldet:

Affaldshåndtering	2024	2023	2022
Bioforgasning	0,10%	0,10%	
Deponi	0,19%	0,14%	0,20%
Forbrænding	1,78%	2,14%	3,70%
Genanvendelse	29,08%	17,55%	7,90%
Komposering	5,32%	7,09%	0,40%
Uspecificeret	63,53%	72,98%	87,70%

Genanvendelsen er stadig ikke så høj, som vi gerne vil have, men det er blevet væsentligt højere over årene. I 2022 lå den på 7,90%, hvor vi i 2024 er oppe på 29,08%. Men for at få et mere retvisende billede, bør der kigges på, hvordan det uspecificeret opdeles og behandles, da størstedelen af dette også bliver genanvendt.

Fordeling af den uspecificerede håndtering på affaldstyper ses her:

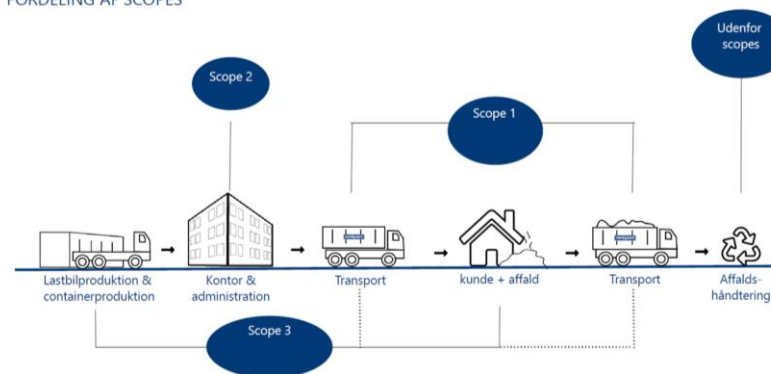
Type Uspecificeret	2024	2023	2022
Jord	96,84%	97,69%	74,20%
Asfald	0,00%	0,00%	15,50%
Andet	3,16%	2,31%	10,30%

Jord bliver også genanvendt, men grunden til at det står som uspecificeret er, at det er en lidt længere proces før det kan genanvendes. Al jord bliver testet inden det bliver indleveret. Ved indlevering lægges det i stakker, så man altid ved, hvilken klasse jord det er, og hvor jorden stammer fra. Jord vil aldrig kunne gå fra at være forurenet jord til ikke-forurenet jord, men det kan godt gå fra at være forurenet til at være lettere forurenet og kan derved blive anvendt til eksempelvis lydæmpende volde, såfremt det ikke er i et drikkevandsområde. Jorden bliver løbende testet, så man hele tiden ved, hvilken grad forurening den har. Når forureningen er mindsket, og jorden er lettere forurenet, vil det blive brugt til projekter, der ikke har indflydelse på drikkevandsområder.

De sidste 3% i uspecificeret er fordelt på mange andre typer affald, men størstedelen af disse bliver også bearbejdet, så det kan genanvendes. Så langt størstedelen af det uspecificerede bliver genanvendt.

Vi har i 2024 ikke haft emissionsfaktorer på jord, derfor har vi valgt at synliggøre det som ovenfor, og ikke via udledning af CO₂e. Grunden til dette er, at jorden udgør en stor del af det samlede antal tons indleveret affald. Og dette er til trods for, at meget af det vil have en negativ udledning grundet, at det genanvendes.

FORDELING AF SCOPES

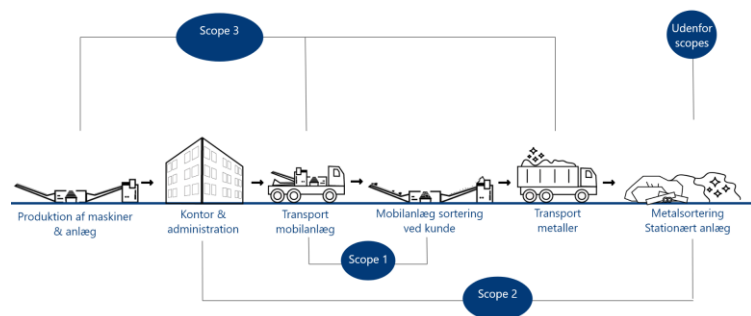


METALSORTERING

I Meldgaard Recycling sorterer vi metaller ud fra brændt restaffald fra forbrændingsanlæg. Først fraskilles metaller fra asken. De metaller opdeles på mobile anlæg i hhv. jernholdige metaller og ikke-jernholdige metaller. Derefter køres de ikke-jernholdige metaller til vores fabrik i Kolding, hvor metallerne sorteres yderligere. Det resulterer i produkter, der nu kan genanvendes. Ligesom genanvendelse af affald, skaber det en besparelse på jomfruelige råstoffer, der kan måles udenfor Scope 1, 2 og 3. Her estimerer vi en udledning på -317.698,42 tons CO₂e udenfor scopes. Det dækker altså

koncernens samlede udledning lige over tre gange. På denne måde kompenserer vi for den store udledning, der især opstår i forbindelse med transport, som er vores primære udledningskilde. Den negative CO₂e kommer ikke direkte Meldgaard til gode, men derimod kunderne, som køber et jomfrugtsmateriale i stedet for et jomfrueligt materiale.

RECYCLING FORDELING AF SCOPES



I tabellen ses hvor mange tons jern/metal, der er sorteret og blevet genanvendt i 2024.

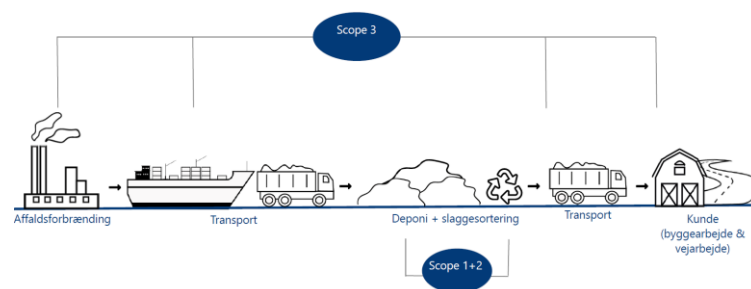
Jern/Metal	Antal tons
Aluminium	9.071
Jern	14.662
Kobber	2.228
Sølv	2
Guld	0,01

SLAGGESORTERING

Asken der frasorteres metallerne i Meldgaard Recycling kaldes for slagge. Dette restprodukt benyttes i Meldgaard Slagge, hvor det afsættes som underlag til veje og byggerier, i stedet for at anvende eksempelvis stabilgrus.

På denne måde afsættes slaggen på en sikker måde, og man sparer anvendelsen af jomfruelige råstoffer. Her er der altså også tale om en form for genanvendelse. Denne nyttiggørelse er dog ikke cirkulær på samme måde, som genanvendelsen af metal typisk er, da slaggen ikke kan genanvendes, efter den er brugt som fundament til byggerier.

SLAGGER FORDELING AF SCOPES



SOCIAL

MELDGAARDS ÅND

Hos Meldgaard har vi en fri og uformel omgangstone. Vi sætter et godt fællesskab blandt medarbejdere og ledere højt og forsøger at styrke sammenholdet gennem en række sociale arrangementer. Vores kultur er uhøjtidelig, og det samme er tonen hele vejen igennem. Vi værdsætter vores fælles engagement og entreprenørskab. Vi er ærlige mennesker, der holder hvad vi lover.

GODT FÆLLESSKAB

For at styrke fællesskabet, har vi blandt andet interne medarbejdergrupper på sociale medier. På Facebook findes gruppen "Meldgaard - kollega til kollega". Gruppen er for ansatte i koncernen og er hovedsageligt egnet til opslag fra kollega til kollega. Det kan være køb/salg, sjove historier med mere. Siden er blot et tilbud, det er helt frivilligt at være medlem. Det samme gør sig gældende på vores intranet, hvor der ligeledes er plads til "nice to know". Platformen benyttes også af vores sundhedsambassadører og personaleforening, til deling af budskaber og arrangementer. Hver fredag skriver direktionen nyt på intra, og to gange årligt udkommer nyhedsbladet "Meldgaard News".

Dertil har vi i hverdagen også en uhøjtidelig kultur, der især kommer til udtryk ved vores flade organisation. Kulturen dyrkes særligt ved vores mange sociale arrangementer. For 25kr. om måneden, kan man blive en del af Meldgaards personaleforening, HJULET, hvor der i løbet af året holdes mange arrangementer, såsom madkursus, gokart, paintball og tur i Tivoli. Udover dette, deltager vi også i mange sportslige aktiviteter, såsom Royal Run, DHL Stafetten, Xtreme Mandehørm og Ladies Mudrace. Ordningen er således, at hvis fire eller flere kolleger ønsker at deltage i et aktivt arrangement, kan de søge om at få deltagelsesgebyret betalt. For medarbejderne er der også en

feriefond, der ejer et sommerhus i Landal Seawest og en campingvogn, som medarbejderne kan leje til virkelig fine priser.

De sportslige aktiviteter drives af vores uddannede sundhedsambassadører. Deres opgave er at motivere kollegaerne til at leve sundere. En gang årligt mødes sundhedsambassadørerne med arbejdsmiljøorganisationerne, hvor de ofte får fælles undervisning.

Vi nåede i slutningen af 2024 også at indvie vores nye multihal på Askelund i Aabenraa. Multihallen byder på mange muligheder for social aktivitet. Der er mulighed for at spille padel, badminton og pickleball, træne i fitness og så er der lavet en lounge, hvor man har mulighed for at spille brætspil eller fx samles om at se håndbold, fodbold eller andet. Derudover er der også mulighed for at holde lidt større arrangementer.

SOCIAL ANSVARLIGHED

Det er vigtigt for os at påvirke og rådgive, hvor vi kan. Vi samarbejder aktivt med kommuner, jobcentre og uddannelsesinstitutioner, samt indgår i flere udvalg som rådgiver, blandt andet Dansk Industri, DAKOFA, Dansk Byggeri og ARI. Eksempelvis har vi samarbejdet med jobcentre, STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) og uddannelsesinstitutioner over hele landet.

Vi mener, at alle skal have en chance. Samtidig har vi mange gode erfaringer med at opkvalificere folk, der har været på kanten af arbejdsmarkedet. Derfor har vi årligt cirka 150 praktikanter og cirka 20-25 elever. Ca. 30% af praktikforløbene ender med et afløserjob, fastansættelse eller et elevforløb. Tangerende til dette, har vi ofte samarbejde med High:Five, hvor man giver kriminelle unge en ekstra chance, samt "Unge på Toppen", der arbejder på at få unge ud af offentlig forsørgelse.

Hos Meldgaard har vi fokus på efteruddannelse, inden for alle medarbejdergrupper. For os er det vigtigt, at vores personale hele tiden udvikler sig og trækker i fælles retning. Vi betragter det som en fællesopgave,

at vi i Danmark uddanner og opkvalificerer arbejdskraften. Virksomhedens ledelse er blandt andet repræsenteret i lokale uddannelsesudvalg, erfa-gruppe med jobcenter og diverse bestyrelser.

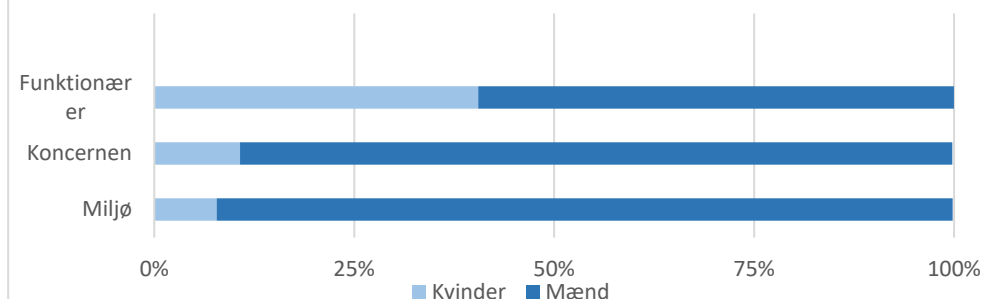
Lokalsamfundet vægtes højt hos Meldgaard. Vi mener, at vi som virksomhed har et ansvar for de lokalsamfund, hvor vi har vores drift. Derfor investerer Meldgaard årligt omkring 1.000.000 kr. i sponsorater, lokale projekter og arrangementer. Blandt andet uddeler Meldgaard årligt 10.000 reflekser. Reflekserne uddeler vi for at gøre opmærksom på, at vi alle skal passe på hinanden i trafikken. Meldgaard har 350 biler på vejene, hvor vi gør alt for at passe på de bløde trafikanter, og reflekserne gør, at både de bløde trafikanter og vores chauffører bliver mindet om at holde øje med hinanden. Som virksomhed med bopæl i Sønderjylland, er det naturligt, at vi også støtter op om SønderjyskE, hvor vi er hovedsponsor. Vores ønske er at støtte lokale ildsjæle og projekter, hvor vi mener, at et sponsoratet kan gøre en forskel.

KØNSDIVERSITET

I hele Meldgaardgruppen er der ansat 894 personer. Her er det underrepræsenterede køn kvinder. Af de 894 ansatte, er kun 10,71% kvinder. Det skyldes især kønsdiversiteten i Meldgaard Miljø, hvor kun 7,82% er kvinder, ud af de 614 ansatte. Dette skyldes, at der i renovationsbranchen er en tendens til, at det er mænd, der søger jobbet. Dog oplever vi en stigende interesse fra kvinder. Det skyldes især, at der i branchen er kørt en del kampagner. Her gør vi selv en indsats for, at denne ulighed udlignes, blandt andet ved at fremme fokus på det underrepræsenterede køn på sociale medier.

Til gengæld er flere kvinder end mænd ansat i Meldgaard Holding, hvor 53,49% er kvinder. I direktionen er 25% kvinder og i bestyrelsen er 43% kvinder. Blandt de 13 afdelingsledere er 23,1% kvinder. For alle funktionær-ansatte i koncernen er 40,49% kvinder.

Underrepræsentation



MENNESKERETTIGHEDER

Under denne kategori skal opmærksomheden især henledes på risikoen for forskelsbehandling. Meldgaard ser yderst positivt på integration og tager stærkt afstand fra forskelsbehandling. Der er fra hele organisationen stor fokus på, at man ved alle ansættelser og stillingsopslag alene vurderer ansøgerfeltet på ansøgernes faglige og personlige kvalifikationer. Meldgaard respekterer de internationale menneskerettigheder og den nationale lovgivning omkring dette. Da Meldgaard er en meget inkluderende virksomhed og samtidig vægter mangfoldighed højt, anser Meldgaard risikoen for forskelsbehandling for værende minimal på alle niveauer i organisationen. Meldgaard arbejder med, og vil fortsat arbejde med, at sikre "ingen forskelsbehandling" ved, at HR-afdelingen altid deltager ved ansættelse af funktionærer og et tæt samarbejde mellem de enkelte ledere i organisationen og direktion. Ved rekruttering til stillinger hos Meldgaard, udvælges der ikke ud fra køn.

For at sikre at der ingen forskelsbehandling sker mellem kvinder og mænd, tilbyder Meldgaard ens uddannelses- og karrieremuligheder til både mænd og kvinder. Dette er også fastsat i personalepolitikken.

Meldgaardkoncernen arbejder indenfor de gældende regler om menneskerettigheder og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder i arbejdet. Vi accepterer ikke illegal arbejdskraft, tvangsarbejdere, straffefanger eller slaveri af nogen former. Vi støtter op om retfærdighed for alle mennesker samt frihedsrettighederne, herunder foreningsfrihed.

ARBEJDSMILJØ

Meldgaards største selskab, Meldgaard Miljø, samt Meldgaard Recycling og Meldgaard Slagge er arbejdsmiljøcertificeret, ISO 9001, 14001 og 45001 certificeret.



<https://www.meldgaard.com/dagrenovation/>

Meldgaard vil som en ansvarsbevidst virksomhed fortsat forpligte sig til at arbejde på at forbedre såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø på alle niveauer i virksomheden med det formål at skabe sikre og sunde arbejdsforhold. Det gøres blandt andet ved at:

- Være i tæt samarbejde med DI – Dansk Industri.
- Have egne sundhedsambassadører.
- Direktionen sidder som øverst ansvarlig i arbejdsmiljøorganisationen.
- Ledelsen tager overordnet ansvar for at forebygge arbejdsrelateret skade og sygdom samt skabe sikre og sunde arbejdspladser.
- Overholde gældende lovkrav og andre relevante krav.

- Forebygge uheld, fjerne farer samt nedbringe arbejdsmiljørisici på arbejdspladsen gennem vurdering af risici samt systematisk arbejdspladsvurdering.
- Gennemføre løbende forbedringer af arbejdsmiljøindsatsen via arbejdsmiljøorganisationen ved afholdelse af arbejdsmiljødrøftelse og intern efteruddannelse af alle arbejdsmiljørepræsentanter og ledere.
- Tilgodese arbejdsmiljøhensyn ved indkøb af biler, maskiner, redskaber, produkter og serviceydelser med hensyntagen til de økonomiske rammer.
- Inddrage og prioritere dialog med medarbejdere og andre interessenter og, hvor de findes, arbejdsmiljørepræsentanter om forbedring af arbejdsmiljømæssige forhold.
- Sikre høj faglig kompetence gennem udvikling og uddannelse af virksomhedens medarbejdere.
- Kontinuerlig forbedring af det fysiske såvel som det psykiske arbejdsmiljø.
- Afholde medarbejderudviklingssamtaler eller gruppeudviklingssamtale mellem medarbejder og leder.
- Have en fri omgangstone.
- Sikre socialt engagement via sociale arrangementer.
- Støtte op om en aktiv personaleforening.

Meldgaard har et arbejdsmiljøudvalg bestående af 13 arbejdsmiljøledere, 17 arbejdsmiljørepræsentanter og en arbejdsmiljøansvarlig. Disse har udarbejdet en arbejdsmiljøstrategi for Meldgaard Gruppen. Strategien indeholder følgende ambitioner for 2023:

- Kontinuerlig forebyggelse af arbejdsulykker
 - Gennemføre afdelings-/opgavespecifik oplæringsprocedure ved ansættelse for alle nyansatte med fokus på sikker og sundhedsmæssig korrekt udførsel af arbejdet.
 - Sætte mere fokus på forebyggelse af arbejdsulykker, effektivt tilsyn med arbejdet.
 - Fokus på nærved-ulykker – fokus fra alle til alle.
 - Sikre alle arbejdsmiljøgrupper afholder kvartalsmøder/halvårs-møder, hvor lokal handlingsplan fra APV, rundringer, ulykker, opståede spørgsmål fra medarbejdere m.m. drøftes, således at der bliver truffet konkrete beslutninger, som kan forebygge arbejdsulykker.
 - Skabe øget kendskab til, og instruktion i brugen af Meldgaards intranet (særlig fokus på arbejdsmiljøfanen).
 - Motivere medarbejderne til at anvende sundhedsordningerne til forebyggelse frem for behandling.
 - Skulle ulykken ske, skal der gennemføres en grundig arbejdsskadesamtale og undersøgelse af alle arbejdsulykker for at sikre, at lignende ulykker ikke gentager sig.
- Fastholdelse af et lavt antal sygedage
 - Fokus på trivsel via dialog mellem leder og medarbejder ift. tidspres, prioritering af opgaver, kompetenceudvikling, samarbejde med kollegaer m.v. via MUS/GRUS og jobbeskrivelser.
 - Fastholde SOS-samtaler (evt. udvide til resten af Meldgaard Gruppen).

- Løbende status på sygefraværet i egen afdeling for at forebygge arbejdsrelateret sygdom.
- Fokus på trivsel
 - MUS/GRUS.
 - Opfordre til sociale arrangementer.
 - Bevare fri omgangstone med forståelse for modtagerens personprofil.
 - Fastholde ”grønt støv” og lignende termer, der samler kulturen i Meldgaard.
- Fremme mentaliteten i Meldgaard om: ”Gør det rigtigt, gør det sikkert”
 - Ledelsen tager ansvar og lederskab ved at sætte synlig fokus på sikkerhed.
 - Italesæt sikkerhed i dagligdagen på en positiv måde og dermed vise, at det prioriteres og værdsættes, at arbejdet udføres sikkert frem for hurtigt.
 - Ros og anerkend for at man udfører arbejdet korrekt.
 - Grib ind hvis man ser, at sikkerhedsregler overtrædes eller arbejdet udføres på en farlig måde.

SYGEFRAVÆR, ARBEJDSULYKKER OG -SKADER

I 2024 skete der 79 arbejdsulykker. Fordelt ud over 1.463.760,07 arbejdstimer, giver det en ulykkesfrekvens på 54 arbejdsulykker pr. million arbejdstime. Dette skyldes især Meldgaard Miljø, hvor 70 af ulykkerne har fundet sted. Her peges på branchen, der er fysisk krævende, og hvor der konstant er et skiftende miljø. Vi ser desværre en meget lille stigning i antallet af arbejdsulykker fra 2023 til 2024. Ulykkesfrekvensen er steget fra 49 til 54. Dette skyldes at der er sket en arbejdsulykke mere, mens det totale arbejdstimer er faldet en smule. Antallet af sygedage i forbindelse med en arbejdsulykke er desværre også steget fra 2,3 til 4,6 sygedage. Dog er vi stadig ikke oppe på niveauet for 2022, hvor antallet af sygedage lå på 5,8 pr. arbejdsulykke.

Det er Meldgaards mål at sygefraværsprocenten i gennemsnit ligger under 2-3 % pr. medarbejder. I 2024 lå den overordnede fraværsprocent på 3,71%, og vi ligger derfor i 2024 over rammen på de 2-3%.

Materielle skader er et væsentligt parameter, da skader kan resultere i forringelse af den leverede ydelse i forhold til forsinkelser. Dagrenovationsafdelingen arbejder derfor på at reducere antallet af skader, som er påført egen og andres ejendom i forbindelse med indsamlingsarbejdet. Skader har samtidig en væsentlig betydning for økonomien i forhold til de høje udgifter, som skaderne medfører. Netop derfor lægger afdelingen ressourcer i projektet Meldgaard Skadestop, med et mål om at reducere antallet af skader i en branche, der er stærkt præget af dette.

MEDARBEJDEROMSÆTNINGSHASTIGHED

Medarbejderomsætningshastighed er en god indikator for arbejdsmiljø og medarbejdertilfredshed. I 2024 ligger dette nøgletal, på koncernniveau, på

22,57% for funktionærer. Vores mål er at have en medarbejderomsætningshastighed på mellem 10% og 20%. Det er vigtigt for os at værne om en lang anciennitet og samtidig sikre ny viden og nye synspunkter gennem rekruttering af nye medarbejdere. Af de 22,57%, er 11,60 % frivilligt forladende FTE'er, altså ansatte, der selv har valgt at fratræde. FTE står for Full Time Equivalent, og er en omregning af den totale ansættelsesflåde, omregnet til tilsvarende fuldtidsansatte ud fra antal arbejdstimer. De resterende 10,97% er nogle, vi har været nødsaget til at opsiges. Det er grundet fejlrekruttering, men også medarbejdere, der har haft en tidsbegrænset ansættelseskontrakt, for eksempel trainees og medarbejdere der går på pension.

Med fokus på medarbejdernes fratrædelse, er det også relevant at være opmærksom på, hvor længe medarbejdere har job hos Meldgaard. Her er nøgletallet anciennitet taget i brug. Dette tal viser netop den gennemsnitlige periode, en funktionær er ansat hos os. Den gennemsnitlige anciennitet for funktionærer, for alle afdelinger, ligger på 5,91 år.

Vi har valgt ikke at måle anciennitet og medarbejderomsætning på vores timelønnede medarbejdere. Vi arbejder meget med oplæring og fastholdelse hos de timelønnede. Erfaring og god trivsel er ekstremt vigtigt i deres hverdag, både for den ansatte og for virksomheden. Årsagen til vi ikke måler og sammenligner timelønnedes ansættelses-år, er fordi de timelønnedes ansættelse ofte baseres på offentlige udbud, som typisk er tidsbegrænsede. Derfor er vi ofte tvunget til tidsbegrænsede ansættelser, som vil give et statistisk skævt billede afhængig af længden på kontrakterne.

GOVERNANCE



ANTI KORRUPTION

Her er vores fokus især på aftaleindgåelse og indkøbsområdet. Meldgaard har en politik for etik og antikorrupition. Meldgaard ønsker altid at indgå gennemsigtige forretningsaftaler. Det er et krav, at alle medarbejdere altid spiller efter bogen og overholder virksomhedens politikker. Alle gaver og rejser fra leverandører eller andre samarbejdspartnere skal godkendes af direktionen. Årsagen hertil er at undgå mistanke om bestikkelse/manipulation af medarbejderen.



FAMILIE VIRKSOMHED

Meldgaard blev stiftet af Peder Meldgaard i 1970, og drives i dag af alle tre fra 2. generation. I 2019 blev der allerede taget hul på næste generationsskifte, og derfor ejes størstedelen af virksomheden i dag af 3. generation. Det er for at sikre udvikling, medarbejdertilfredshed og økonomisk stabilitet. Hermed sikrer vi, at virksomheden fortsat drives som en dansk familieejet virksomhed. Meldgaards mission er at drive en økonomisk velfungerende og uafhængig familievirksomhed.

For at sikre en stabil virksomhed, er det vigtigt at man til enhver tid undgår interessekonflikter. Grundlæggende, er det et princip, at alle beslutninger tages i virksomhedens bedste interesse og overgår personlige interesser. Her henledes fokus især på de dynamikker der opstår, idet Meldgaard er en familieejet virksomhed. Her er der juridisk udarbejdet både en aktionæroverenskomst og familieforfatning, som blandt andet tager højde for eventuelle interessekonflikter og sikrer, at virksomheden bliver drevet efter de rette principper. Ligeledes mødes hele ejerkredsen minimum én gang årligt, hvor eventuelle uenigheder eller fremtidsplaner drøftes.



BESTYRELSEN

Det er først og fremmest en målsætning, at bestyrelsen vælges ud fra kvalifikationer og kompetencer. Dog er det naturligt for Meldgaard, at såvel bestyrelse som ledelse består af kvinder og mænd, idet det afspejler samfundet. Det er samtidig Meldgaards vurdering, at det bidrager positivt til såvel motivation som god omgangstone. I de kommende år har man valgt at dedikere en plads i bestyrelsen til en fra 3. generation. Dette gøres så de på skift kan få et indblik i virksomheden.



CODE OF CONDUCT

Meldgaard har en række etiske principper, som er centrale for Meldgaards måde at drive forretning på. Derfor er der udarbejdet et Code of Conduct, som leverandører og andre samhandelspartnere fremover skal underskrive for at sikre, at nævnte principper efterleves blandt samhandelspartnere. Principperne berører følgende områder:

- Juridisk compliance
- Miljøbevidsthed
- Eksport af affaldsfraktioner
- Menneskerettigheder
- Børnearbejde
- Arbejdsforhold
- Økonomisk kriminalitet og hvidvask
- Antikorrupition og bestikkelse
- Konkurrence
- EU's sanktionspakker overfor Rusland

Når der handles for over 10.000kr., og al handel med lande udenfor EU, kræves det af samhandelspartneren, at CoC'en underskrives. Ved overtrædelse af principperne, vil Meldgaard konsekvent afbryde samarbejdet med givne samhandelspartner.

OPSUMMERING

Meldgaard koncernens CO₂-udledningen er blevet væsentlig større i 2024 i forhold til 2023. Den største grund til at vores udledning er større i 2024 end 2023 skyldes, at vi har lavet mange store investeringer i 2024. Både nye bygninger/fabrikker, men også i vores vognpark er der sket en stor udskiftning i 2024.

Der er ingen tvivl om, at det er CO₂e-udledningen fra vores bilpark, der er sværest for os at ændre på. Men det er også her, vi kan gøre den største forskel. Den største udfordring er, at der os bekendt ikke findes gunstige alternativer til dieseldrevne tre-akslede trækere, som størstedelen af vores flåde består af. Flåden af vores dagrenovationsbiler er i dag allerede godt fordelt, så under 50% er i dag diesel. Fordelingen ses herunder:

Brændstoftype	Antal	Andel
Diesel	123	48%
El	35	14%
Gas	21	8%
GTL	2	1%
HVO	77	30%

Her kompenserer vi dog ved at køre i de nyeste biler, hvor ingen har en motor med en lavere euronormvurdering end Euro 6, hvilket resulterer i en lavere potentiel udledning. Udover dette udnytter vi også totalvægten, så vi altid fragter mest muligt pr. kørsel.

Rapporten kvantificerer også flere områder i S og G. Dette har altid været naturlige fokusområder i vores hverdag, men ved at de nu står i denne rapport synliggør vi også vores fokus for omverden, og vi motiveres til at arbejde mere målbevidst.

Vi vil benytte denne rapport til at skabe endnu mere fokus på faktorerne i forbindelse med CO₂-udledning. Vi er stadig udfordret på ikke at kunne finde alle de faktorer, som vi gerne vil, da disse er med et at sikre et mere retvisende billede. Der er ingen tvivl om, at vi er blevet klogere i løbet af det sidste år, og vi tror læringskurven fortsat vil være stejl de kommende år.

Derfor forventer vi, at faktorer med tiden bliver forbedret, i form af informationer fra vores leverandører samt lettere tilgængelige tabeller med emissionsfaktorer.

Vi vil til enhver tid bevare vores sunde fornuft og træffe beslutninger ud fra vores erfaringer og passion for klimaet og vores medmennesker, også når det er initiativer, der ikke er målbare i ESG-rapporten.



MELDGAARD GENNEM TIDEN

1970: Aabenraa Budcentral blev grundlagt af Peder Meldgaard.

1976: Meldgaard vandt licitationen på dagrenovation i Aabenraa kommune. (Opgaven havde vi 32 år frem til 2008.)

1987: Meldgaard Greenline A/S og Meldgaard Hydraulik A/S blev etableret.

1989: Et selvstændigt selskab til dagrenovation og andre miljøopgaver, "Meldgaard Miljø A/S", blev etableret.

1993: Meldgaard Handel A/S blev etableret.

1995: Hovedkontoret flyttede til Askelund 10 i Aabenraa.

1999: Meldgaard Pet A/S blev etableret.

2003: Meldgaard etablerer Meldgaard Recycling A/S sammen med Anders Hedegaard.

2003: Meldgaard Miljø A/S åbnede en sorteringshal på Bladknæk i Aabenraa.

2005: Generationsskifte til 2. generation; Henrik, Lasse og Line Meldgaard driver i dag virksomheden.

2011: Meldgaard købte aktier i Garnet Greenline i Sverige.

2017: Meldgaard Recycling A/S bygger en fabrik til sortering af slagge i Kolding.

2018: Meldgaard etablerer Bulk-Transport A/S med Vognmands-firmaet Allan & Jesper A/S.

2021: Meldgaard Greenline A/S byggede en glasfabrik i Aabenraa.

2022: Miljøpladsen i Kolding udvides yderligere med løsninger til den nye affaldsplan.

2022: Meldgaard Recycling A/S udvider med en 3. fabrik til yderligere forarbejdning af metaller.

2023: Meldgaard Miljø A/S overtager driften af Miljøcenter Klintholm

2024: Meldgaard Miljø A/S etablerer farvesepareringsanlæg til sortering af grønne og sorte poser i Aalborg.

**Meldgaard er en
dansk familieejet virksomhed**

Code of Conduct:

Adfærdskodeks/Code of Conduct – Meldgaard koncernen

Meldgaard koncernen er en ansvarsbevidst virksomhed. Vi siger: "alle har et ansvar, vi tager vores seriøst". Det er vores vision, at vores samarbejde med samarbejdspartnerne skal hvile på et ansvarsfuldt fundament. Derfor fungerer dette Code of Conduct som et redskab for at sikre ansvarlighed mellem Meldgaardvirksomhederne og den enkelte samarbejdspartner.

1. Juridisk compliance

Meldgaard koncernen overholder gældende lovgivning og regler, også for de forhold som ikke er beskrevet i dette Code of Conduct. Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde gældende lovgivning og regler, også for forhold som ikke er beskrevet i dette Code of Conduct.

2. Miljøbevidsthed

Vi tager medansvar for en bæredygtig udvikling. Indenfor vores tekniske og økonomiske råderum, gennemfører vi aktiviteterne med hensyntagen til miljøet. Vi er bevidste om både de lokale, nationale og globale miljøpåvirkninger. Vi overholder gældende miljølovgivning, miljøbestemmelser og vores miljøgodkendelser. Meldgaard Miljø A/S og Meldgaard Recycling A/S er ISO 45001, ISO 9001 og ISO 14001 arbejdsmiljø, kvalitets- og miljøcertificeret. Certificeringen er et bevis for, at vi arbejder kontinuerligt og målrettet med miljøforbedringer, kvalitet og et sikkert arbejdsmiljø. Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde gældende miljølovgivninger, miljøbestemmelser og miljøtilladelser.

3. Eksport af affaldsfraktioner

Meldgaard koncernen eksporterer ikke affaldsproblemer, vi løser affaldsopgaver. Nogle affaldsopgaver løses bedst udenfor Danmarks grænser, derfor vælger vi og nogle af vores kunder, at få affaldsopgaverne løst i udlandet. Når vi eksporterer eller hjælper vores kunder med at eksportere affaldsfraktioner, så sker det til godkendte aftagere. Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde regler, nationale som internationale, om affaldshåndtering og evt. eksport af affaldsfraktioner.

4. Menneskerettigheder

Meldgaard koncernen arbejder indenfor de gældende regler om menneskerettigheder og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder i arbejdet. Vi accepterer ikke illegal arbejdskraft, tvangsarbejdere, straffefanger eller slaveri af nogen former.

Vi støtter op om retfærdighed for alle mennesker samt frihedsrettighederne herunder foreningsfrihed. Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Arbejde indenfor menneskerettighederne og ILO's erklæring om grundlæggende principper i arbejdet.

5. Børnearbejde

Meldgaard koncernen accepterer ikke børnearbejde og vi følger gældende lovgivning og internationale standarder for minimumsalder for arbejde. Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde minimumsalder for arbejde i det land, hvor samarbejdspartneren har aktiviteter.
- Sikre at egne samarbejdspartnere overholder samme forpligtelse.

6. Arbejdsforhold

Meldgaard koncernen er en ansvarsbevidst virksomhed, vi arbejder altid på at forbedre det fysiske såvel som det psykiske arbejdsmiljø. Vores grundholdning er, at vores medarbejdere skal arbejde under sikre vilkår. Vi overholder gældende love og regler for løn, overenskomst, arbejdsvilkår og overarbejde.

Vores medarbejderes trivsel er vigtig. Vi har fokus på, at vores medarbejdere har et godt socialt miljø på vores arbejdsplads. Vi afholder løbende arrangementer, hvor vores medarbejdere har mulighed for at møde hinanden uden for den almindelige arbejdstid. Det kan være alt fra et motionsløb til en familietur til Tivoli i København. Vi har en aktiv personaleforening og flere sundhedsambassadører, der arrangerer rigtig mange sociale arrangementer i løbet af året.

Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde gældende love og regler for løn, arbejdsvilkår og overarbejde.
- Sørge for at holde personale uddannet og opdateret indenfor sikkerhed.

7. Økonomisk kriminalitet og hvidvask

Meldgaard koncernen tager afstand til økonomisk kriminalitet og fra handlinger der fremmer eller på anden måde støtter hvidvask af penge. Vi modtager ikke penge som led i en hvidvaskning eller anden økonomisk kriminalitet. Vi accepterer ikke, at vi skulle blive en del af aktiviteter, som er i led med hvidvaskning eller anden økonomisk kriminalitet, dette hverken direkte eller indirekte.

Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Afholde sig fra økonomisk kriminalitet, herunder hvidvaskning.

8. Antikorruption og bestikkelse

Meldgaard koncernen har en nultolerancepolitik over for korruption/bestikkelse og vi ønsker altid at indgå gennemsigtige forretningsaftaler. Vi kræver, at vores medarbejdere altid overholder lovgivningerne og vores politikker. Det er et krav hos Meldgaard

koncernen, at alle gaver til og fra vores samarbejdspartnere, skal godkendes af direktionen. På den måde undgår vi, at vores medarbejdere bliver usagligt påvirket i deres valg. Ligesom vi undgår mistænkeliggørelse af vores virksomheder og vores medarbejdere. Vi kræver, at lovgivningerne og vores politikker altid overholdes.

Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Undgå alle former for korruption og bestikkelse.

9. Konkurrence

Meldgaard koncernen arbejder indenfor konkurrence- og udbudsreglerne og accepterer ikke konkurrenceforvridende aktiviteter. Vi understøtter den frie konkurrence på de markeder vi opererer. Vores konkurrencepolitik omfatter ikke alene de kontrakter vi indgår i, men også forbud mod koordinerende adfærd og handlemåder som har sigte mod at forvride konkurrencen. Det er ikke tilladt for vores medarbejdere at indgå aftaler om eksempelvis deling af markedet, diktere priser for et marked eller indgå i karteldannelse.

Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde konkurrence- og udbudsreglerne og fraholde sig fra konkurrenceforvridende handlinger.

10. EU's sanktionspakker overfor Rusland

Meldgaard koncernen overholder EU's sanktionspakker mod Rusland.

Meldgaard koncernens samarbejdspartnere skal:

- Overholde EU's sanktionspakker over for Rusland.

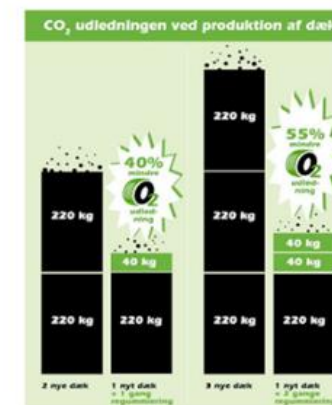
De beskrevne forhold er vigtige for os. Derfor stiller vi også krav til vores samarbejdspartnere om, at de skal overholde de ovenfor beskrevne forhold, samt den gældende lovgivning. Såfremt en samarbejdspartner overtræder de beskrevne regler, vil det være en væsentlig misligholdelse af den kontrakt samarbejdspartneren har indgået med et af selskaberne i Meldgaard koncernen. Kontrakten vil ophøre efter kontraktens misligholdelsesregler.

Vores samarbejdspartnere kan tiltræde vores Code of Conduct, eller fremlægge deres egen Code of Conduct, som har en regulering, der til minimum lever op til vores.

ISO-Certificering på hjemmeside:

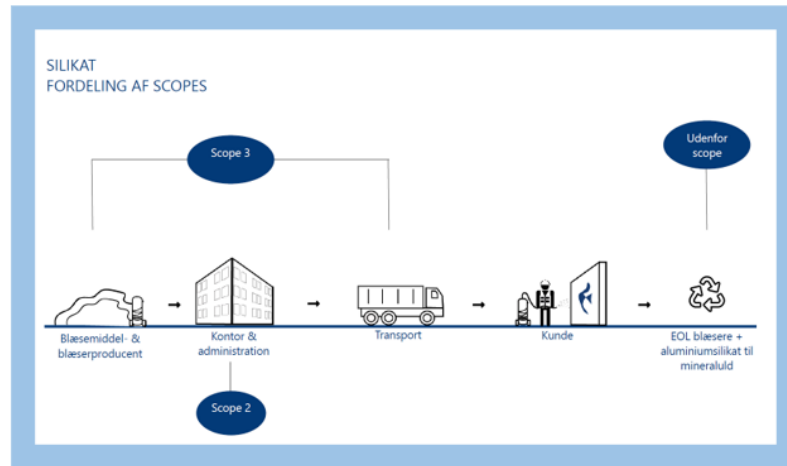
<https://www.meldgaard.com/dagrenovation/>

NDI Brancheforening:

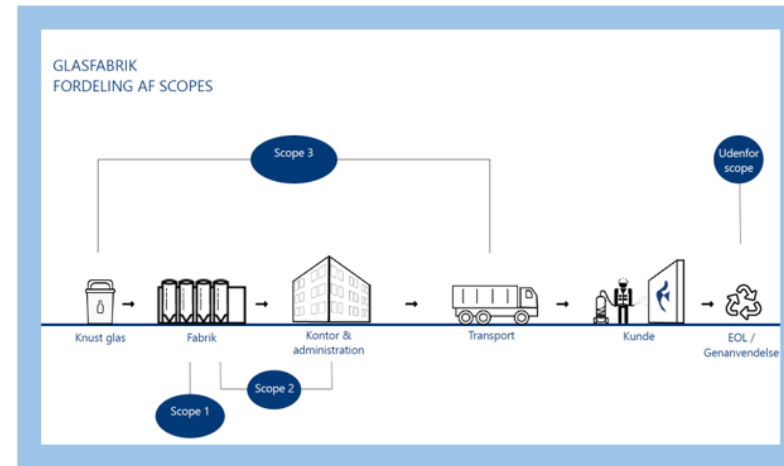


Forsyningskæder:

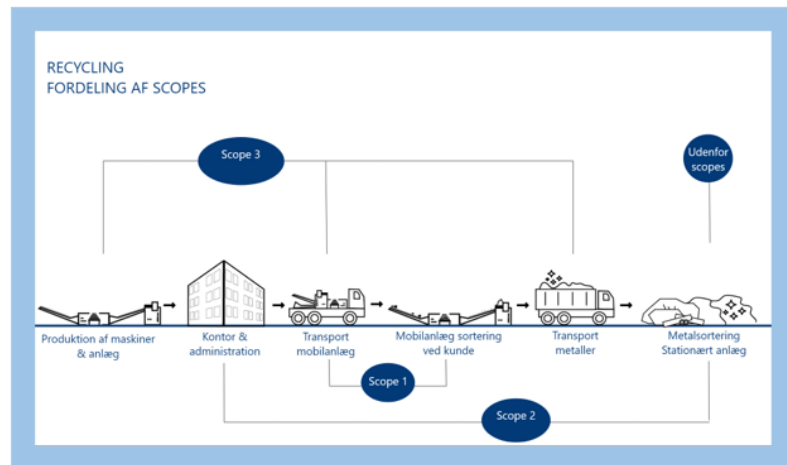
Meldgaard Greenline - Silikat:



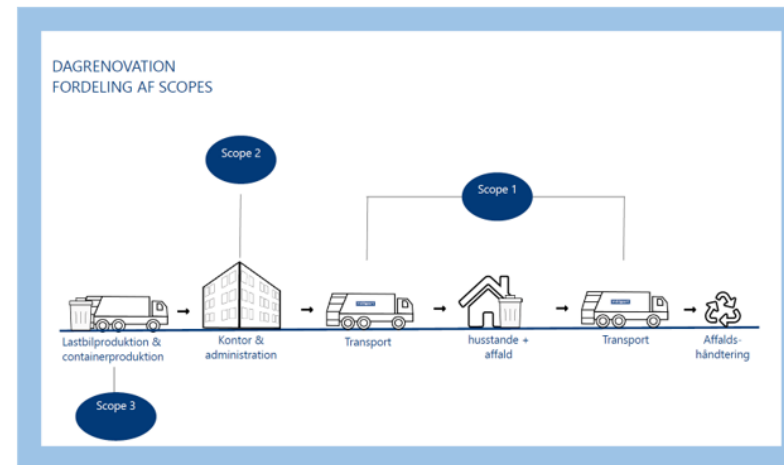
Meldgaard Greenline - Glasfabrik:



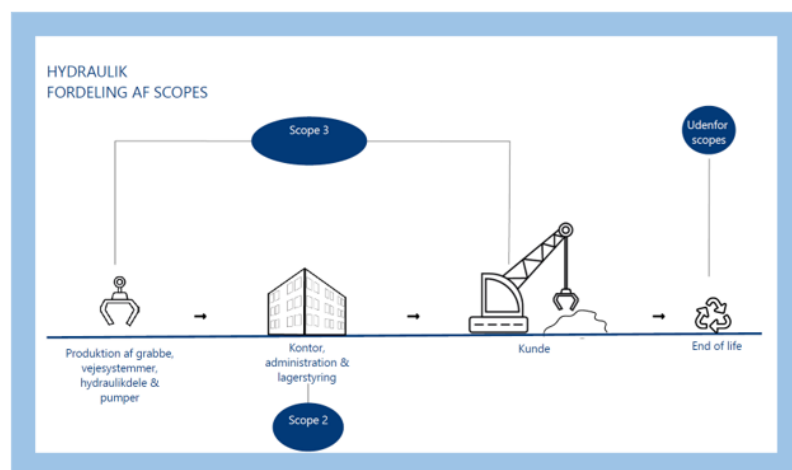
Meldgaard Recycling:



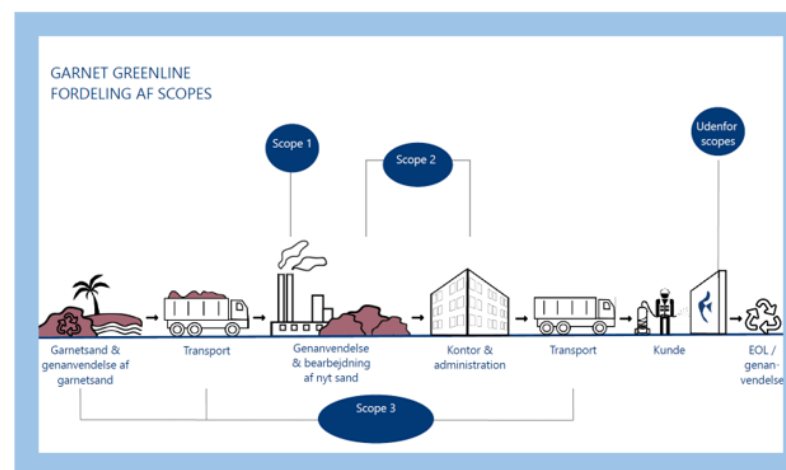
Meldgaard Miljø - Dagrenovation:



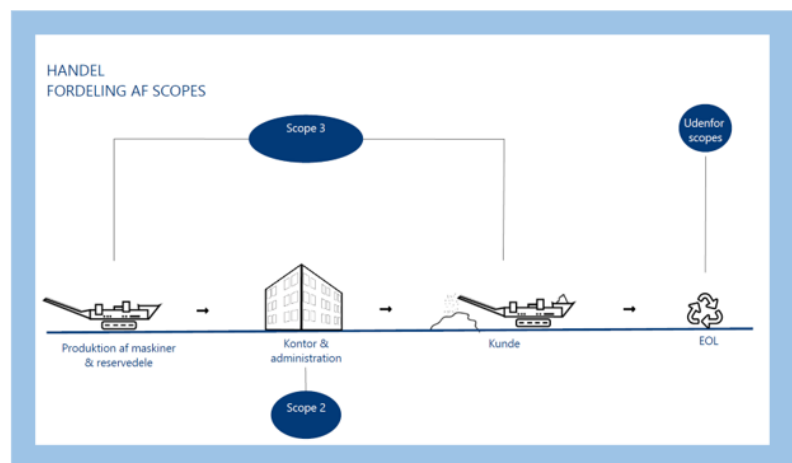
Meldgaard A/S- Hydraulik:



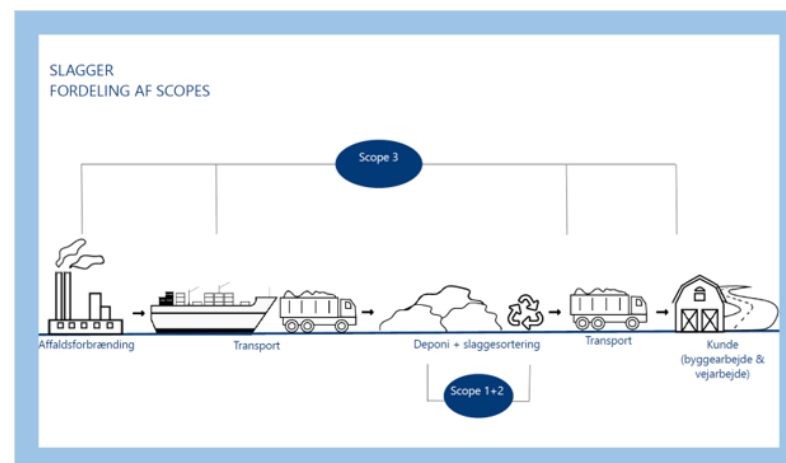
Meldgaard Greenline AB:



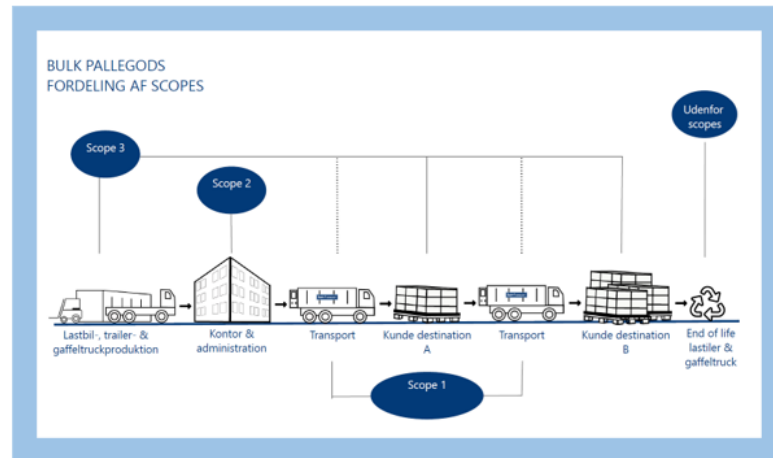
Meldgaard - Handel:



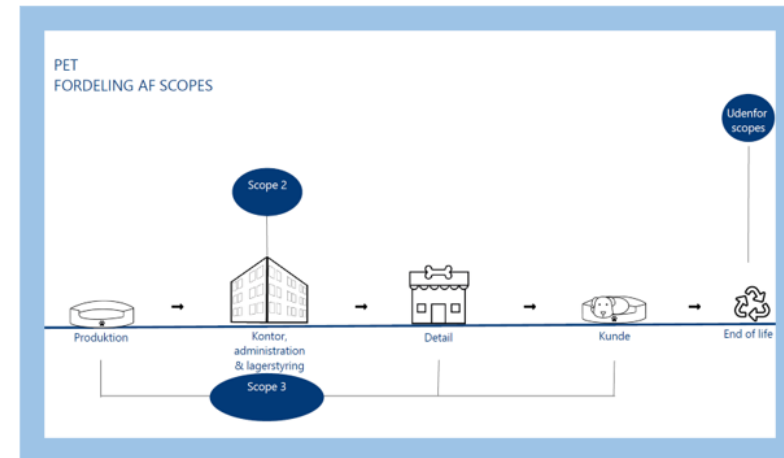
Meldgaard Miljø - Slagger:



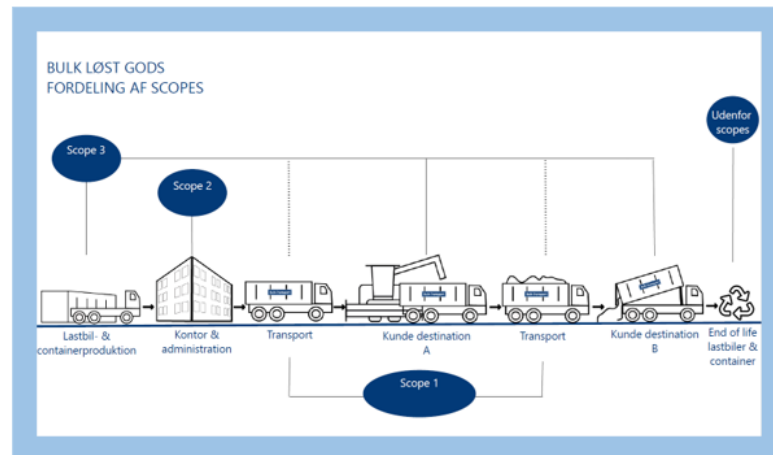
Bulk Transport - pallegods:



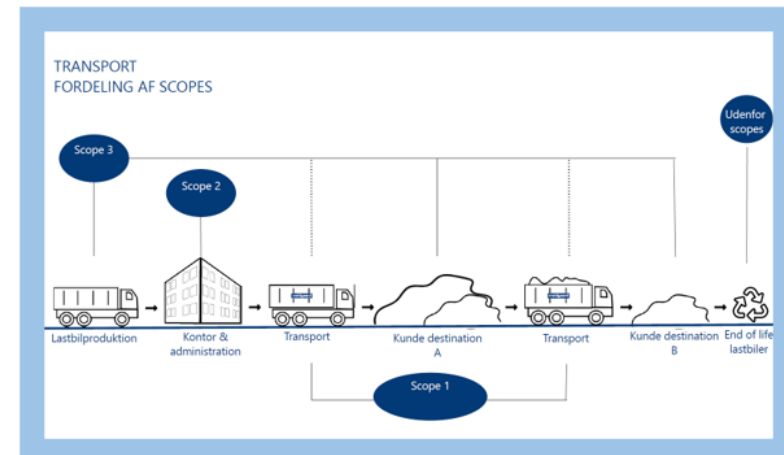
Meldgaard A/S - Pet:



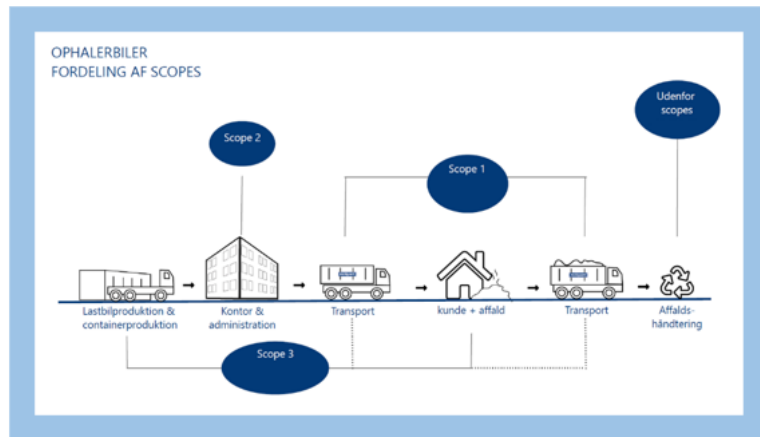
Bulk Transport - løst Gods:



Meldgaard Transport:



Meldgaard Miljø - Ophalerbiler:



Meldgaard Miljø - Komprimatorbiler:

